
Aika 08.05.2025, klo 18:00 - 22:31

Paikka Pelastuslaitos, Ruiskumestarintie 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Käsitellyt asiat

- § 100 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 101 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 102 Alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024**
- § 103 Järjestöjen kumppanuuspöydän jäsenyyden päättyminen**
- § 104 HPK Palvelut Oy:n omistajastrategia**
- § 105 Hankintapäätös: Vammaispalvelulain mukaisten palvelujen sisäinen kilpailutus 2025 luokassa 3 asumisen tuen palvelut**
- § 106 Keski- ja Itä-Uudenmaan yhteinen lastensuojelun avo- ja jälkihuollon palvelujen hankinta**
- § 107 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen osavuosisikatsaus 1–3/2025**
- § 108 Selvitys Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ruoka- ja siivouspalveluiden järjestämisvaihtoehtoista**
- § 109 Virka- ja tehtäväjärjestelyt Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella**
- § 110 Kahden määräaikaisen sosiaaliohjaajan viran perustaminen aikuissosiaalityöhön**
- § 111 Hallintosäännön täydentäminen**
- § 112 Vastaus Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston kannanottoon ympärivuorokautisen hoivan tilasta**
- § 113 Vaikuttamistoimielinten toimintakertomukset vuodelle 2024**
- § 114 Edustajan nimeäminen Numera Palvelut Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 23.5.2025**
- § 115 Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen**
- § 116 Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)**
- § 117 Muut asiat**

Lisäpykälät

- § 118 LISÄPYKÄLÄ: Konsernipalvelujohtajan viran perustaminen**
- § 119 LISÄPYKÄLÄ: Aluehallituksen lausunto tilintarkastuskertomuksen muistutuksesta liittyen talouden tasapainoon**

Saapuvilla olleet jäsenet

Mikaela Nylander, puheenjohtaja
Jorma Wiitakorpi, 1. varapuheenjohtaja
Tapani Eskola, 2. varapuheenjohtaja
Pia Baumgartner
Patrik Björkman
Bernhard Edgren, § 100–107, poistui 21:01
Kristian Forsman
Nea Hjelt
Arto Kujala, § 102–119, saapui 18:15
Kaj Lindqvist
Marketta Mattila
Marika Railila
Jere Riikonen, varajäsen
Kevin Servin
Leena Sorjonen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Camilla Söderström, § 100–119, hallintojohtaja /förvaltningsdirektör, sihteeri, poistui 22:01
Elin Blomqvist-Valtonen, § 102–118, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf., saapui 18:14
Ville Hanhinen, § 100–108, hankintapäällikkö/upphandlingschef, poistui 19:40
Annika Immonen, § 100–107, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja /social- och hälsovårdsdirektör, poistui 21:41
Arja Isotalo, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.
Peter Johansson, § 100–119, pelastusjohtaja /räddningsdirektör, poistui 22:01
Tommi Karttaavi, § 104, digijohtaja/digidirektör, saapui 18:47, poistui 19:03
Hanna Kaunisto, § 107, vs. vast.aluejoht. (peso)/ tf. ansv.omr.dir (fam. o soc. tjänst), saapui 19:41, poistui 21:41
Mika Kosunen, § 100–119, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör, poistui 22:01
Tom Liljestrand, kansallisltk pj. /nationalspråknämndens ordf.
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Kirsi Oksanen, § 107, vast.aluejoht.(lkäänt. palv.) /ansv.omr.dir. (tjänst. för äldre), saapui 19:41, poistui 21:41
Carita Schröder, § 107, vast.aluejoht.(terv.palv.) /ansv.omr.dir. (häls.vårdstjänst.), saapui 19:41, poistui 21:41
Minna Sevon, § 100–119, talousjohtaja/ekonomidirektör, poistui 22:01
Susanna Varilo, § 107, johtava lääkäri /chefläkare, saapui 19:41, poistui 21:41
Heikki Vestman, § 102–107, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf., saapui 18:17, poistui 21:22
Minna Mattila, § 102, erityisasiantuntija / specialsakkunnig, saapui 18:03, poistui 18:45
Laura Rosenberg, § 102, erityisasiantuntija / specialsakkunnig, saapui 18:03, poistui 18:45

Poissa

Riku Honkasalo
Jenna Perokorpi

Allekirjoitukset

Mikaela Nylander
Puheenjohtaja

Camilla Söderström
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus
Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Jere Riikonen

Kristian Forsman

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu
/Protokollet är elektroniskt undertecknat

Pöytäkirjan nähtävänäolo
Oikaisuvaatimusaika on 19.5.–9.6.2025

§ 100

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta todetaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (144 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (145 §).

Kutsu on lähetetty sähköpostitse 5.5.2025 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Aluehallitus suoritti nimenhuudon ja totesi esteen ilmoittaneet sekä varajäseninä kokoukseen kutsutut.

Aluehallitus totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 101

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Ehdotus

Aluehallitus valitsee Riku Honkasalon ja Kristian Forsmanin kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

Päätös

Aluehallitus valitsi Jere Riikosen ja Kristian Forsmanin kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, § 10,09.04.2025
Aluehallitus, § 102, 08.05.2025

§ 102

Alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024

IUHVADno-2025-1085

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, 09.04.2025, § 10

Liitteet

- 1 Liite_1_Itä-Uudenmaan alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024
- 2 Bilaga_1_Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse och årsrapport 2024
- 3 Liite_2_Vuosiraportti 2024
- 4 Bilaga_2_Årsrapport 2024
- 5 Liite_3_Tiivistelmä Itä-Uudenmaan alueellisesta laajasta hyvinvointikertomuksesta
- 6 Bilaga_3_Sammanfattning av Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse

Valmistelu ja lisätiedot:

erityisasiantuntija Minna Mattila, erityisasiantuntija Malin Heikkinen, erityisasiantuntija Laura Rosenberg, etunimi.sukunimi@itauusimaa.fi.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 27§ mukaan kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta linjaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vaatiman yhteistyön suunnittelua ja koordinoitua hyvinvointialueen kuntien, kolmannen sektorin ja erikoissairaanhoidon kanssa ja vastaa esityksen tekemisestä hyvinvointialueen hyvinvointikertomukseksi ja -suunnitelmaksi valtuustokausittain.

Hyvinvointialueen vastuulla on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisäätteisiin tehtäviin (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 7 § 612/2021). Hyvinvointialueen tehtävä on seurata alueensa asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.

Väestön hyvinvoinnin ja terveyden tilanteesta on raportoitava aluevaltuustolle valtuustokausittain laajan alueellisen hyvinvointikertomuksen muodossa. Tilannekuva ja toteutettujen toimenpiteiden seuranta päivitetään vuosittain ja tästä raportoidaan aluevaltuustolle vuosiraportin muodossa. Alueellisen hyvinvointikertomuksen tekee hyvinvointialueen nimeämä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 7§ 612/2021).

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen laajan hyvinvointikertomuksen valmistelu aloitettiin syyskuussa 2024. Työ käynnistyi lokakuussa pidetyistä ensimmäisistä alueellisista HYTE-neuvotteluista, joissa keskusteltiin kuntien, HUS:n edustajien, hyvinvointialueen ja järjestöjen kesken Itä-Uudenmaan alueellisen HYTE-työn tavoitteista, ilmiöistä ja yhteistyöstä alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman teossa. Alueellisissa HYTE-neuvotteluissa ja keväällä 2024 käydyissä kuntakohtaisissa HYTE-neuvotteluissa esiin tuotuja alueen ilon ja huolen aiheita on hyödynnetty alueellisen hyvinvointikertomuksen teossa. Alueellisissa HYTE-neuvotteluissa määriteltiin myös alueellisen HYTE-työn yhteisesti edistettäväksi ilmiöiksi mielen hyvinvointi ja liikunnallinen elämäntapa.

Alueellisen hyvinvointikertomuksen valmistelussa järjestettiin ilmiötietokysely hyvinvointialueen henkilökunnalle, vaikuttamistoimielimille ja järjestöjen kumppanuuspöydälle. Kysely toteutettiin loppuvuodesta 2024. Syksyllä 2024 toteutettiin myös päihdetilannekysely alueen täysi-ikäisille asukkaille. Kysely järjestettiin yhteistyössä kuntien kanssa. Molemmista kyselyistä saatuja vastauksia on hyödynnetty alueellisessa hyvinvointikertomuksessa. Lisäksi ilmiötietoa poimittiin hyvinvointialueen sosiaalisesta raportoinnista. Ilmiö- ja kyselytietoa täydennettiin THL:n ehdottamalla alueellisen hyvinvointikertomuksen vähimmäistietoindikaattoritiedolla, muilla kansallisilla tietolähteillä, hyvinvointialueen omilla tiedolla johtamisen tilastoilla, RAI-raporttitiedoilla, kansallisilla raporteilla, selvityksillä ja tutkimuksilla. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä ohjaavat myös lait sekä kansalliset ohjelmat ja toimenpidesuunnitelmat.

Alueellisen hyvinvointikertomuksen yhteydessä raportoidaan myös voimassa olevan alueellisen hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden toteutumisesta vuoden 2024 osalta. Liitteenä on taulukko alueellisen hyvinvointisuunnitelman (2023–2025) tavoitteista, toimenpiteistä, seurannasta, tilasta sekä tavoitteiden toteutumisesta vuoden 2024 aikana.

Ehdotus

Kehittämisojohtaja:

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että ne merkitsevät tiedoksi liitteenä olevan alueellisen laajan hyvinvointikertomuksen ja vuosiraportin 2024.

Kokouskäsitely

Pöytäkirjaan merkittiin, että Nooa Nurmi poistui klo 18.10-18.14 väliseksi ajaksi.

Päätös

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päätti esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle, että ne merkitsevät tiedoksi liitteenä olevan alueellisen laajan hyvinvointikertomuksen ja vuosiraportin 2024.

Aluehallitus, 08.05.2025, § 102

Liitteet

- 1 Liite_1_Itä-Uudenmaan alueellinen laaja hyvinvointikertomus ja vuosiraportti 2024
- 2 Liite_2_Vuosiraportti 2024
- 3 Liite_3_Tiivistelmä Itä-Uudenmaan alueellisesta laajasta hyvinvointikertomuksesta
- 4 Bilaga_1_Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse och årsrapport 2024
- 5 Bilaga_2_Årsrapport 2024
- 6 Bilaga_3_Sammanfattning av Östra Nylands omfattande regionala välfärdsberättelse

Valmistelu ja lisätiedot:

erityisasiantuntijat Minna Mattila, Malin Heikkinen ja Laura Rosenberg
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan alueellisen laajan hyvinvointikertomuksen ja vuosiraportin 2024, ja lähettää ne aluevaltuustolle tiedoksi.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Elin Blomqvist-Valtonen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana, klo 18.14, aluehallituksen jäsen Arto Kujala saapui klo 18.15 ja aluevaltuuston puheenjohtaja Heikki Vestman saapui klo 18.17.

Esittelijä muutti päätösesitystään seuraavasti: Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi liitteenä olevan alueellisen laajan hyvinvointikertomuksen ja vuosiraportin 2024, ja lähettää ne aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Aluehallitus päätti merkitä tiedoksi liitteenä olevan alueellisen laajan hyvinvointikertomuksen ja vuosiraportin 2024, ja esittää aluevaltuustolle niiden hyväksymistä.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, § 13, 09.04.2025
Aluehallitus, § 103, 08.05.2025

§ 103

Järjestöjen kumppanuuspöydän jäsenyyden päättyminen

IUHVA Dno-2025-1087

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta, 09.04.2025, § 13

Valmistelu ja lisätiedot:

osallisuuden erityisasiantuntija Nanna Kostiainen, etunimi.sukunimi@itauusimaa.fi

Hyvinvointialueen hallintosäännön 27§ mukaan kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta linjaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vaatiman yhteistyön suunnittelua ja koordinointia hyvinvointialueen kuntien, kolmannen sektorin ja erikoissairaanhoidon kanssa sekä vastaa hyvinvointialueen asukkaiden, kuntien, yhteisöjen ja muiden toimijoiden sekä erilaisten yhteistyöverkostojen osallistamiseen liittyvien toimintamallien kehittämisestä.

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esitti kokouksessaan 6.9.2023, että aluehallitus hyväksyy kumppanuuspöydän jäsenet ehdotuksen mukaisesti. Aluehallitus hyväksyi ehdotuksen mukaisesti kumppanuuspöydän jäsenet 28.9.2023. Kumppanuuspöytäään valittiin 21 eri yhdistyksen jäsentä edustamaan eri teemoja.

Rebecca Holm on toiminut järjestöjen kumppanuuspöydässä SAMS:in edustajana. Hänen työsuhteensa SAMSissa on päättynyt maaliskuussa 2025. SAMSilla ei ole mahdollisuutta nimetä järjestöjen kumppanuuspöytäään uutta edustajaa.

Ehdotus

Kehittämisjohtaja:

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta esittää aluehallitukselle, että se merkitsee tiedoksi Rebecca Holmin jäsenyyden päättymisen järjestöjen kumppanuuspöydästä.

Päätös

Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta päätti esittää aluehallitukselle, että se merkitsee tiedoksi Rebecca Holmin jäsenyyden päättymisen järjestöjen kumppanuuspöydästä.

Aluehallitus, 08.05.2025, § 103

Valmistelu ja lisätiedot:

osallisuuden erityisasiantuntija Nanna Kostiainen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi Rebecca Holmin jäsenyyden päättymisen järjestöjen kumppanuuspöydästä.

Päätös

Aluehallitus päätti merkitä tiedoksi Rebecca Holmin jäsenyyden päättymisen järjestöjen kumppanuuspöydästä.

§ 104

HPK Palvelut Oy:n omistajastrategia

IUHVADno-2025-453

Liitteet

1 Liite_HPK Palvelut Oy:n omistajastrategia 7.1.2025

Valmistelu ja lisätiedot:
digijohtaja Tommi Karttaavi
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Porvoon kaupungin hallintopalvelukeskus yhtiöitettiin vuonna 2022 HPK Palvelut Oy:ksi ja yhtiön varsinainen toiminta käynnistyi vuoden 2023 alussa. Porvoon kaupunki omistaa yhtiöstä 54,9 %, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue 45 % ja Sipoon kunta 0,1 %. Yhtiö tuottaa talous- ja henkilöstöhallinnon palveluja sekä ICT- ja käännöspalveluja Porvoon kaupungilla ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella.

Yhtiön perustehtävän, strategian ja tulevaisuuden painopisteiden kirkastamiseksi on havaittu tarve laatia yhtiölle omistajastrategia. Lisäksi valmisteilla olevat valtakunnalliset lainsäädäntömuutokset liittyen in-house-yhtiöiden toimintamahdollisuuksiin edellyttää tiettyjen linjausten tekemistä.

Porvoon kaupunki ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ovat yhtiön johdon kanssa laatineet HPK Palvelut Oy:lle liitteenä olevaan dokumenttiin omistajien strategisista linjauksista yhtiön tarkoituksesta, toiminnasta ja tulevaisuudesta.

Omistajastrategia ohjaa osaltaan yhtiön toimintaa ja täydentää osakassopimuksen ja yhtiöjärjestyksen kirjauksia sekä yhtiön ja omistaja-asiakkaiden välisiä palvelusopimuksia. Omistajastrategia on nimenomaan ohjaava dokumentti, kun taas osakassopimus, yhtiöjärjestys sekä palvelusopimukset ovat juridisesti sitovia dokumentteja.

Porvoon kaupunginhallituksen konsernijaosto on 24.3.2025 hyväksynyt omistajastrategian omalta osaltaan.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan HPK Palvelut Oy:tä koskevan omistajastrategian.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluehallituksen jäsenet Nea Hjelt ja Bernhard Edgren poistuivat kokouksesta esteellisinä (yhteisöjäävi, hallituksen jäsen) tämän asian käsittelyn ajaksi klo 18.47–19.03.

Päätös

Aluehallitus päätti hyväksyä liitteenä olevan HPK Palvelut Oy:tä koskevan omistajastrategian.

§ 105

**Hankintapäätös: Vammaispalvelulain mukaisten palvelujen sisäinen kilpailutus 2025
luokassa 3 asumisen tuen palvelut**

IUHVADno-2024-3331

Liitteet

- 1 Liite 1 Avauspöytäkirja
- 2 Liite 2 Tarjousvertailu OSA 1 Julkinen
- 3 Liite 3 Tarjousvertailu OSA 2 Julkinen
- 4 Liite 4 Tarjousvertailu OSA 3 Julkinen
- 5 Liite 5 Tarjousvertailu OSA 4 Julkinen
- 6 Liite 6 Tarjousvertailu OSA 5 Julkinen

Valmistelu ja lisätiedot:

hankintapäällikkö Ville Hanhinen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hankintamenettely ja hankintailmoitus

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue (jatkossa hankintayksikkö) perusti vammaispalvelulain mukaisten palvelujen hankintaa koskevan joustavan sähköisen palveluntuottajarekisterin (DPS) 1.10.2024 julkaistulla hankintailmoituksella ja osallistumispyynnöllä numero IUHVADno-2024-3331. Hankintailmoitus julkaistiin ilmoituskanavissa www.hankintailmoitukset.fi ja www.tarjouspalvelu.fi.

Kyseessä on vammaisten henkilöiden palvelujen hankinta hankintalain liitteen E mukaisena sosiaali- ja terveystalushankintana. Hankintaan sovelletaan hankintalain 12 luvun säännöksiä ja 3 §:n mukaisia hankintojen yleisiä periaatteita. Hankinta toteutetaan joustavana sähköisenä palveluntuottajarekisterinä, (jatkossa palveluntuottajarekisteri), joka tarkoittaa hankintayksikön suunnittelemaa ja kuvaamaa hankintalain periaatteiden mukaista menettelyä hankinnan kohteena olevien palveluiden hankkimiseen. Hankintamenettelyn tarkoituksena on turvata asiakkaiden tarpeen mukaisten palveluiden toteuttaminen ja asiakaskohtaisen palvelun valinta niitä koskevan lainsäädännön mukaisesti.

Palveluntuottajarekisteri on voimassa viisi (5) vuotta sen perustamisesta lukien, minä aikana palveluntuottajarekisterin sisäiset tarjouskilpailut tehdään. Hankintayksikkö voi jatkaa palveluntuottajarekisterin voimassaoloa tai päättää sen voimassaolon ennenaikaisesti korjaushankintailmoituksella.

Palvelun järjestämiselle ostopalveluna on sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021, järjestämislaki) 12 §:n mukaiset edellytykset. Hankintayksikkö toteuttaa palveluhankinnan avulla asiakkaiden tarpeen mukaisia vammaispalvelulain mukaisia erityispalveluja järjestämisvastuunsa mukaisesti, palvelujen usein pitkäkestoinen luonne ja asiakkaiden moninaiset tarpeet huomioiden tarkoituksenmukaisella tavalla. Hankintayksikkö huolehtii palvelujen saatavuudesta ja

kattavuudesta muun muassa palvelun laatua, hinnoittelua, muutosmahdollisuuksia ja jatkuvuuden hallintaa koskevilla sopimusehdoilla. Hankintasopimus sisältää järjestämislain 15 §:n edellyttämät ehdot.

Palveluntuottajarekisterin kohde ehdot ja toiminta on kuvattu tarkemmin osallistumispyynnön liitteessä "Palveluntuottajarekisterin periaatteet IUHVA VPL".

Hankintaa on valmisteltu yhteistyössä vastuualueen kanssa ja vastuualue puoltaa hankintaa.

Tarjouspyyntö, hankinnan kohde ja ennakoitu arvo

Hankintayksikkö lähetti 30.1.2025 kaikille palveluntuottajarekisterin luokkaan 3 Asumisen tuen palvelut hyväksytyille ehdokkaille palveluntuottajarekisterin sisäisen tarjouspyynnön. Tarjouspyyntö on päätöksen oheismateriaaleina 1.

Hankintayksikkö toteuttaa palveluhankinnan avulla vammaisten henkilöiden asumisen tuen palvelut. Palvelut perustuvat vammaispalvelulakiin. Asumisen tukeen voidaan liittää terveydenhuoltolain perusteella järjestettäviä terveydenhuollon palveluita taikka sosiaalihuoltolain tai muiden lakien perusteella järjestettäviä palveluita siten, että ne muodostavat henkilön yksilöllisten tarpeiden mukaisen palvelukokonaisuuden. Hankinnan kohde on kuvattu tarkemmin tarjouspyynnön liitteessä "Palvelukuvaus asumisen tuki".

Hankinta toteutuu seuraavissa osissa:

Asumisen tuki omaan kotiin

OSA 1 Asumisen tuki omaan asuntoon palveluluokka 1

OSA 2 Asumisen tuki omaan asuntoon palveluluokka 9

Asumisen tuki palveluntuottajan asuntoon

OSA 3 Asumisen tuki palveluntuottajan asuntoon palveluluokat 1, 2 ja 3

OSA 4 Asumisen tuki palveluntuottajan asuntoon palveluluokat 4, 5, 6, 7 ja 8

OSA 5 Asumisen tuki vaativan moniammatillisen tuen yksikköön palveluluokat 4, 5, 6, 7 ja 8

Tarkoituksena on, että palvelu käynnistyy 1.5.2025. Sopimus on voimassa määräaikaisena kaksi (2) vuotta (varsinainen sopimuskausi). Sen jälkeen tilaajalla on oikeus kahteen yhden (1) vuoden mittaiseen optiokauteen (optiokausi). Tilaaja päättää option käyttöönotosta viimeistään kolme (3) kuukautta ennen varsinaisen sopimuskauden tai optiokauden päättymistä. Tilaaja voi ottaa molemmat optiokaudet käyttöön myös kerralla.

Saadut tarjoukset

Hankintayksikkö sai tarjousten jättämiselle asetettuun määräaikaan 26.2.2025 klo 10:00 mennessä [nn] tarjousta. Tarjousten määrä osa-aluekohtaisesti on seuraava:

OSA 1 Asumisen tuki omaan asuntoon 16 tarjousta

OSA 2 Asumisen tuki omaan asuntoon 6 tarjousta

OSA 3 Asumisen tuki palveluntuottajan asuntoon 28 tarjousta

OSA 4 Asumisen tuki palveluntuottajan asuntoon 81 tarjousta

OSA 5 Asumisen tuki vaativan moniammatillisen tuen yksikköön 53 tarjousta

Saadut tarjoukset ilmenevät liitteestä 1 Avauspöytäkirja.

Kaikki tarjoajat jättivät tarjouksensa asetettuun määräaikaan mennessä.

Tarjouspyynnön mukaisuuden tarkastus

Hankintalain 113 §:n mukaan tarjoajan tulee tarjouksessaan osoittaa tarjoamansa palvelun olevan tarjouspyynnössä esitettyjen vaatimusten mukainen. Tarjouspyyntöä tai tarjousmenettelyn ehtoja vastaamattomat tarjoukset on suljettava pois tarjouskilpailusta.

Tarjousten tarkastuksessa havaittiin, että kaikki saadut tarjoukset olivat tarjouspyynnön mukaisia ja täyttivät tarjouspyynnössä asetetut vähimmäisvaatimukset. Ne hyväksytään tarjousvertailuun.

Tarjousten vertailu

Tarjouksen valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus, paras hinta-laatusuhde. Tarjousvertailu suoritetaan erikseen kussakin hankinnan osassa.

HINTA

Painoarvo 70 %

Hintavertailua varten tarjoajan osahinnat lasketaan yhteen, jolloin saadaan tarjoajan vertailuhinta. Halvimman vertailuhinnan antanut tarjoaja saa vertailuun 70 pistettä. Muiden tarjoajien hinta suhteutetaan halvimman tarjouksen hintaan kaavalla: halvimman tarjouksen hinta / tarjoajan hinta * 70.

LAATU

Painoarvo 30 %

Laatuvertailua varten tarjoajan laatuvertailussa saamat pisteet lasketaan yhteen, jolloin saadaan tarjoajan laatupisteet. Eniten laatupisteitä saanut saa tarjousvertailussa täydet 30 pistettä ja muiden tarjousten laatupisteet suhteutetaan kaavalla tarjoajan laatupisteet/ suurimmat laatupisteet * 30.

Laadun vertailuperusteet ovat:

A Harrastus- ja virkistystoiminnan laatu

B Henkilöstön täydennyskoulutuksen laatu

C Palveluyksikön vastuuhenkilön osaaminen ja kokemus

D Omais- ja läheisyhteistyön laatu

Täydet 30 laatupistettä saadakseen tarjoajan tulee täyttää kaksi neljästä vapaasti valitsemastaan laatuuperusteesta A-D. Tarjouspyynnössä kerrotun mukaisesti, mikäli tarjoaja tarjoaa enemmän kuin kaksi laatuuperustetta, hankintayksikkö huomioi vain kaksi laatuuperustetta aakkosjärjestyksen mukaisessa järjestyksessä A-D.

Tarjoajan hinta- ja laatupisteet lasketaan yhteen. Tarjoajien etusijajärjestys muodostuu kokonaispistemäärän mukaisesti. Hinta- ja laatuasteet ja niiden pisteytys on kuvattu tarkemmin tarjouspyynnössä.

Hankintayksikkö valitsee kaikki soveltuvuus- ja vähimmäisvaatimukset täyttävät ja tarjouspyynnön mukaisen tarjouksen jättäneet palveluntuottajat tuottamaan palvelua. Palveluntuottajien etusijajärjestys hankinnassa muodostuu kokonaistaloudellisen edullisuuden (hinta ja laatu) perusteella. Tarjousvertailun lopputulos ja palveluntuottajien etusijajärjestys on liitteiden 2 – 6 Tarjousvertailu Julkinen mukainen.

Taloudelliset vaikutukset

Hankintalain mukaisesti laskettu hankinnan arvonlisäveroton ennakoitu arvo asumisen tuen palveluilla on noin 21 miljoonaa euroa / vuosi. Hankinnan arvonlisäveroton ennakoitu arvo sopimuskaudelta on noin 84 miljoonaa euroa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ei sitoudu tiettyihin hankintamääriin sopimuskauden aikana.

Hankintasopimus ja ilmoitus

Hankintasopimus syntyy erillisen kirjallisen sopimuksen tekemisellä. Hankintayksikkö tekee sopimuksen niiden palveluntuottajien kanssa, jotka toimittavat osallistumis- ja tarjouspyynnössä edellytetyt asiakirjat ja tiedot. Hankintalain 25 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaisen kansallisen kynnysarvon ylittävässä liitteen E palveluhankinnassa voidaan tehdä sopimus aikaisintaan 14 päivän kuluttua siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut tai hänen katsotaan saaneen päätöksen ja valitusosoituksen tiedoksi.

Hankinta-asiaan muutosta hakevalle asetettu hankintalain 148 §:ssä velvollisuus ilmoittaa hankintayksikölle kirjallisesti asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Hankintayksikkö pyytää toimittamaan mahdollisen muutoksenhakua koskevan ilmoituksen osoitteeseen ville.hanhinen(at)itauusimaa.fi.

Toimivalta

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää yli 10 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää valita asumisen tuen palveluntuottajiksi liitteiden 2 Tarjousvertailu OSA 1 Julkinen, 3 Tarjousvertailu OSA 2 Julkinen, 4 Tarjousvertailu OSA 3 Julkinen, 5 Tarjousvertailu OSA 4 Julkinen ja 6 Tarjousvertailu OSA 5 Julkinen mukaiset palveluntuottajat, liitteen mukaisessa etusijajärjestyksessä.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää valita asumisen tuen palveluntuottajiksi liitteiden 2 Tarjousvertailu OSA 1 Julkinen, 3 Tarjousvertailu OSA 2 Julkinen, 4 Tarjousvertailu OSA 3 Julkinen, 5 Tarjousvertailu OSA 4 Julkinen ja 6

Tarjousvertailu OSA 5 Julkinen mukaiset palveluntuottajat, liitteen mukaisessa etusijajärjestyksessä.

Pykälä tarkastettiin heti.

Aluehallitus, § 294, 17.12.2024

Aluehallitus, § 106, 08.05.2025

§ 106

Keski- ja Itä-Uudenmaan yhteinen lastensuojelun avo- ja jälkihuollon palvelujen hankinta

IUHVADno-2024-4779

Aluehallitus, 17.12.2024, § 294

Valmistelu ja lisätiedot:
hankintapäällikkö Ville Hanhinen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hankinnan kohde ja tausta

Lastensuojelun avo- ja jälkihuollon palveluiden kunnilta ja kaupungeilta siirtynyt sopimuskanta Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella on päättymässä, jonka vuoksi tulee järjestää uusi kilpailutus.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue on myös valmistautunut kilpailuttamaan lastensuojelun avo- ja jälkihuollon palvelut. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelta on tiedusteltu kiinnostusta ryhtyä kokonaisuudessa yhteishankintaan, ja he ovat vastanneet myöntävästi.

Yhteishankinnassa tilaajina toimisivat Keski- ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueet. Palvelut on tarkoitettu asiakkaille, joiden kotikunta on Hyvinkää, Järvenpää, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen, Tuusula ja Askola, Lapinjärvi, Loviisa, Myrskylä, Porvoo, Pukkila sekä Sipoo. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella palveluja järjestetään sekä suomen että ruotsin kielellä.

Hankinnan kohteena on Keski-Uudenmaan ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueiden omaa lastensuojelun avo- ja jälkihuoltoa täydentävä ostopalvelu. Hankinta on jaettu neljään (4) osa-alueeseen:

1. Tehostettu perhetyö
2. Ammatillinen tukihenkilötyö
3. Avoperhekuntoutus
4. Lapsen ja vanhemman väliset valvotut ja tuetut tapaamiset

Hankinta tullaan kilpailuttamaan hankintalain 1397/2016 perusteella. Kyseessä on Hankintalain 107 §:ssä tarkoitettava ja liitteen E mukainen sosiaali- ja terveyspalvelu, johon sovelletaan hankintalain 12 luvun säännöksiä ja lain 3 §:n mukaisia hankintojen yleisiä periaatteita. Tarjouspyynnössä asetetaan palvelun tarkempi sisältö sekä hinnan ja laadun valintaperusteet.

Kyseessä on hankintalain 42 §:n tarkoitettava puitejärjestely. Laatuksiteerit määritellään osana soveltuvuusvaatimuksia sekä ehdottomien laatuvaatimusten kautta, jotka on kuvattu palvelukuvauksissa. Suomen ja ruotsin kielen palveluntuotannon vaatimukset huomioidaan tarjouspyynnössä tarjoajille asetettavina ehdottomina vaatimuksina.

Hankintasopimukset alkaisivat vuoden 2025 alussa kuitenkin aikaisintaan hankintapäätöksen saatua lainvoiman. Sopimuskausi kestää 31.12.2026 asti. Sopimusta olisi mahdollista jatkaa yhdellä (1) optiovuodella.

Hinta olisi kiinteä kaksikymmentäneljä (24) kuukautta sopimuskauden alusta lähtien. Sen jälkeen palveluntuottajalla on mahdollisuus tehdä hinnantarkistusehdotus, joka voi astua voimaan seuraavan sopimusvuoden alussa.

Hankinnan arvonlisäveroton ennakoitu arvo on 10 200 000 € Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen osalta ja 6 000 000 € Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen osalta.

Perustelut

Lastensuojelun avo- ja jälkihuoltopalveluiden hankintamenettelyn käynnistäminen ja läpivieminen on merkittävä kokonaisuus. Otettaessa huomioon yhteishankinnasta saatavissa olevan prosessiekonominen hyöty on kilpailutuksen järjestäminen yhteishankintana kokonaisuutena arvioiden tarkoituksenmukaista.

Voimme yhteishankinnassa vaikuttaa Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kannalta keskeisiin näkökulmiin, joita ovat muun muassa hankinta-asiakirjojen määrittäminen sekä vertailuperusteiden esim. laatukriteereiden määrittely.

Suuremmalle kokonaisuudelle kilpailutettaessa hankinnan yhteenlaskettu ennakoitu arvo tulee kasvamaan samalla kasvattaen neuvotteluvoimaa ja säästään hankintaan käytettävän resursoinnin sekä hallinnointityön määrää. Samaan aikaan saamme käyttöömmemme ja pystymme jakamaan myös Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa hankintaosaamista.

Lastensuojelun avo- ja jälkihuoltopalveluiden kilpailuttamisen yhteishankinnassa voidaan näin ollen perustellusti arvioida, hankinnan koon kasvaessa, positiivisesti vaikuttavan saatavien tarjousten kokonaistaloudelliseen edullisuuteen sekä hintalaatu suhteeseen.

Sopimus

Yhteishankinnasta tulee solmia erillinen sopimus kaikkien yhteishankintaan ryhtyvien osapuolten kanssa.

Päätöksen peruste

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 22 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 5 000 000 euron ja enintään 10 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ryhtyy yhteishankintaan lastensuojelun avo- ja jälkihuoltopalveluiden osalta Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ryhtyy yhteishankintaan lastensuojelun avo- ja jälkihuoltopalveluiden osalta Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa.

Pykälä tarkastettiin heti.

Aluehallitus, 08.05.2025, § 106

Liitteet

1 Liite 1. Valitut palveluntuottajat Itä-Uusimaa

Valmisteltu ja lisätiedot:
hankintapäällikkö Ville Hanhinen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hankinnan tausta

Lastensuojelulain (417/2007) tarkoituksena on turvata lapsen oikeus turvalliseen kasvuympäristöön, tasapainoiseen ja monipuoliseen kehitykseen sekä erityiseen suojeluun. Lapsi- ja perhekohtaista lastensuojelua toteutetaan mm. järjestämällä avohuollon tukitoimia ja jälkihuoltoa. Palvelut sovitetaan aina sisällöltään ja määrältään vastaamaan lapsen, nuoren ja hänen perheensä palveluntarvetta.

Lastensuojelun avohuollon asiakkaat ovat alle 18-vuotiaita lapsia ja heidän perheitään ja jälkihuollon asiakkaat ovat 18-20 vuotiaita nuoria. Asiakkaisiin sovelletaan lakia sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista (812/2000).

Keski- ja Itä-Uudenmaan alueen kunnat (Keski-Uudenmaan sote kuntayhtymä: Hyvinkää, Järvenpää, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen ja Tuusula ja Itä-Uudenmaan kunta: Sipoo) ovat aiemmin kilpailuttaneet yhdessä lastensuojelun avo- ja jälkihuollon palvelut vuonna 2018.

Hankinta yhteistyö

Lastensuojelun avo- ja jälkihuollon palvelujen hankinta toteutetaan Keski- ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteishankintana.

Osallistuneet hyvinvointialueet ovat valtuuttaneet Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen toteuttamaan kilpailutuksen. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialue tekevät hankinnan osalta oman päätöksen ja sopimukset valittavien palveluntuottajien kanssa.

Kaikki tarjouspyynnön soveltuvuusvaatimukset ja palvelua koskevat vaatimukset täyttävät tarjouspyynnön mukaiset tarjoukset tehneet tarjoajat valitaan palveluntuottajiksi.

Hankintaa on valmisteltu yhteistyössä vastuualueen kanssa ja vastuualue puoltaa hankintaa.

Tarjouspyyntö

Keski- ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueet ovat pyytäneet 21.01.2025 päivätyllä tarjouspyynnöllä tarjouksia kaikkien edellä mainittujen hyvinvointialueiden puolesta lastensuojelun avo- ja jälkihuollon palvelujen hankinnasta.

Hankinta on jaettu neljään (4) osa-alueeseen Hankinnan kohteen kuvauksessa:

1. Tehostettu perhetyö
2. Ammatillinen tukihenkilötyö
3. Avoperhekuntoutus
4. Valvotut ja tuetut tapaamiset

Jokainen osa-alue on kilpailutuksessa jaettu alueellisesti. Hinta on kysytty sekä Keski- että Itä-Uudenmaan osalta erikseen. Kilpailutuksen osa-alueita on yhteensä kahdeksan (8).

Tarjoaja on voinut jättää tarjouksen yhteen tai useampaan osa-alueeseen. Osa-alueiden sisäiset osatarjoukset eivät olleet sallittuja.

Hankintamenettely

Hankinta on toteutettu avoimena menettelynä. Kyseessä on kansallisen kynnysarvon ylittävä sosiaali- ja terveystaloudellisiin kuuluva E-liitteen mukainen palveluhankinta. Hankinnasta on julkaistu ilmoitus Hilma- ja TED- tietokannassa. Tarjouspyyntö julkaistiin Tarjouspalvelu.fi – toimittajaportalissa, jonne myös tarjoukset tuli jättää.

Saadut tarjoukset

Määräaikaan 26.02.2025 klo 16.00 mennessä tarjouspyyntöön saatiin yhteensä 82 tarjousta (liite 1), jotka jakautuivat eri osa-alueille seuraavasti:

1. Tehostettu perhetyö Keski-Uusimaa (64 tarjousta),
2. Tehostettu perhetyö Itä-Uusimaa (51 tarjousta),
3. Ammatillinen tukihenkilötyö Keski-Uusimaa (74 tarjousta),
4. Ammatillinen tukihenkilötyö Itä-Uusimaa (61 tarjousta),
5. Avoperhekuntoutus Keski-Uusimaa (34 tarjousta),
6. Avoperhekuntoutus Itä-Uusimaa (28 tarjousta),
7. Valvotut ja tuetut tapaamiset Keski-Uusimaa (37 tarjousta),
8. Valvotut ja tuetut tapaamiset Itä-Uusimaa (33 tarjousta),

Tarjoajalla oli mahdollisuus tarjota yhteen tai useampaan osa-alueeseen.

Valintaperuste ja tarjousten vertailu

Valintaperusteena oli kokonaistaloudellinen edullisuus. Kokonaistaloudellisesti edullisimpana tarjouksena pidettiin tarjousta, joka on hankintayksikön kannalta hinnaltaan halvin.

Hankinnan kohdetta koskevat korkeat laatuvaatimukset on määritelty ehdottomina vähimmäisvaatimuksina, siten että ne vastaavat hankintayksiköiden määrittelemää laatutasoa.

Kysymykset, vastaukset ja tarjouspyyntöön tehdyt muutokset

Hankintaa koskevat tarkentavat kysymykset ja huomiot tuli esittää 7.2.2025 klo 17.00 mennessä Tarjouspalvelu.fi-portaalissa. Kysymyksiä tuli 30 kappaletta. Kysymyksiin

annetut vastaukset julkaistiin Tarjouspalvelu.fi-portaalissa. Tarjouspyyntö otettiin korjaustilaan ja tehtiin tarvittavat korjaukset sekä tarjouspyyntöaikaa jatkettiin viikolla.

Tarjousten käsittely ja vertailu

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue on tarkistanut tarjoajien vakuutukset tarjouspyynnössä asetettujen edellytysten täyttämisestä. Kaikki tarjoajat olivat antaneet asianmukaiset vakuutukset siitä, että asetetut edellytykset täyttyvät. Vertailutaulukko on päätöksen liitteenä 1.

Päätös on ehdollinen, sillä ehdolla, että valitut palveluntuottajat toimittavat asetettujen soveltuvuusvaatimusten mukaisesti tilaajavastuulain mukaiset selvitykset, taloudellista tilannettaan koskevat selvitykset ja muut vaadittavat lisäselvitykset ennen sopimusten allekirjoittamista.

Palvelun tilaaminen sopimuskaudella

Sopimuskauden aikana tilaaja tekee valituilta palveluntuottajilta tilauksia sopimuksissa vahvistettujen ehtojen mukaisesti ottaen huomioon asiakkaan yksilölliset tarpeet. Tilaaja valitsee palveluntuottajan yksittäisen asiakkaan tarpeiden mukaisesti.

Jos asiakkaan tarve ei muuta edellytä, valitsee tilaaja palveluntuottajan etusijajärjestystä noudattaen tai vapaavalinnalla.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue tilaa palvelua tarpeen mukaan.

Taloudelliset vaikutukset

Koko hankinnan ennakoitu laskennallinen arvo on enimmillään Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella 3,9 miljoonaa euroa /vuosi (11,7 miljoonaa euroa / kolmivuotiskausi), alv 0 % ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella 2 miljoonaa euroa /vuosi (6 miljoonaa euroa / kolmivuotiskausi) alv 0 %.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ei sitoudu tiettyihin hankintamääriin sopimuskauden aikana.

Hankintasopimus

Suunniteltu sopimuskausi on kaksivuotinen (2) ja päättyy 31.3.2027. Sopimusta voidaan jatkaa optiovuodella. Hankintasopimus tulee voimaan ja sopimuskausi alkaa siitä, kun molemmat sopijapuolet ovat allekirjoittaneet kirjallisen sopimuksen.

Hankintapäätöksen tiedoksianto ei merkitse sopimuksen syntymistä. Puitejärjestelyyn valittujen tarjoajien kanssa tehdään erillinen kirjallinen hankintasopimus, kun hankintapäätös on saanut lainvoiman. Sopimus voidaan solmia aikaisintaan 14 päivän kuluttua siitä, kun asianosainen on saanut päätöksen valitusosoituksineen tiedoksi.

Sopimus allekirjoitetaan ainoastaan sillä edellytyksellä, että palveluntuottaja toimittaa kaikki hankintamenettelyssä pyydetty selvitykset.

Toimivalta

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 22 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 5 000 000 euron ja enintään 10 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista. Lisäksi

aluehallitus päättää konserni- ja strategiapalveluiden osalta vähintään 1 000 000 ja enintään 5 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista sekä edellä mainittuja koskevista hankintoaikaisuuksista toimialallaan.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää valita tarjouspyynnön mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisimman hintasuhteen perusteella lastensuojelun avo- ja jälkihuollon palveluntuottajat Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle liitteen 1. mukaisesti.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti valita tarjouspyynnön mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisimman hintasuhteen perusteella lastensuojelun avo- ja jälkihuollon palveluntuottajat Itä- Uudenmaan hyvinvointialueelle liitteen 1. mukaisesti.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 107

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen osavuositiedot 1-3/2025

IUHVAADno-2025-1432

Liitteet

- 1 Liite_Osavuosikatsaus 1-3_2025
- 2 Bilaga_Delårsrapport_1-3_2025

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 120 §:ssä on säädetty hyvinvointialueen velvoitteesta tuottaa tietoja hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta. Hyvinvointialueen on salassapitosäädösten estämättä toimitettava tilinpäätös-, osavuositiedot- ja kustannustiedot sekä muut säännöllisesti toimitettavaksi edellytetyt taloustiedot Valtiokonttorin taloustietovarantoon. Valtioneuvoston asetuksen 462/2022 3 §:n mukaan hyvinvointialueen on toimitettava neljännesvuositiedot ajalta tammikuun alusta maaliskuun loppuun viimeistään saman vuoden huhtikuun 30 päivänä. Vuoden 2025 ensimmäinen osavuositiedot on laadittu 31.3.2025 tilanteen mukaisesti.

Tammi – maaliskuussa 2025 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella kertyi toimintatuottoja 12,1 miljoonaa euroa, joka on 24 prosenttia talousarviosta. Toimintatuottojen ennustetaan ylittävän talousarvion 2,7 miljoonalla eurolla.

Toimintakuluja kertyi tammi – maaliskuussa 118,6 miljoonaa euroa. Toimintakulujen toteuma talousarvioon nähden oli 25 prosenttia. Henkilöstökulujen toteuma talousarvioon verrattuna oli 25 prosenttia. Koko vuodelle ennustetaan 1,6 miljoonan euron talousarvioylitystä, sillä palkkaharmonisaation vaikutuksia ei ole täysimääräisesti huomioitu talousarviossa. Asiakaspalveluostojen toteuma oli alkuvuodesta 25 % ja henkilöstövuokrauksen 40 % koko vuoden budjetista. Palveluostojen ennustetaan ylittävän talousarvion 12,4 miljoonalla eurolla. Erikoissairaanhoidon ennuste on 4,7 miljoonaa euroa yli talousarvion, sillä alkuvuoden palvelukäyttö on toteutunut hyvinvointialueelle laskettua kehystä korkeammalla tasolla. Muihin asiakaspalveluostoihin ennustetaan 4,2 miljoonan ja työvoiman vuokraukseen 3,1 miljoonan euron budjettilytystä. Kokonaisuudessaan toimintakulujen ennustetaan ylittävän talousarvion 13,4 miljoonalla eurolla.

Toimialatasolla talousarvion toimintakatteeseen ei ennusteta ylitystä demokratiapalveluissa, konserni- ja strategiapalveluissa eikä pelastustoimissa. Sosiaali- ja terveystoimissa toimintakatteen ennustetaan alittuvan toimialan johdossa 0,6 miljoonaa euroa. Toimintakatteen ylitysennuste perhe- ja sosiaalipalveluissa on 3,4 miljoonaa, yhteisissä terveystoimissa 1,7 miljoonaa, erikoissairaanhoidossa 4,7 ja ikääntyneiden palveluissa 2,4 miljoonaa euroa. Kokonaisuudessaan sosiaali- ja terveystoimissa toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 11,6 miljoonaa euroa talousarviota heikommin.

Valtion rahoitus on toteutunut ensimmäisellä vuosineljänneksellä budjetoidusti, ja koko vuodelle ennustetaan 0,4 miljoonan euroa talousarviota korkeampaa rahoitusta.

Vuosikatteen ennustetaan asettuvan -1,7 miljoonaan euroon. Poistojen jälkeen tilikauden tuloksen ennustetaan olevan -2,5 miljoonaa euroa eli tilikauden tuloksen ennustetaan toteutuvan 10,7 miljoonaa euroa alkuperäistä talousarviota heikompana.

Hyvinvointialueen investointien toteumaprosentti talousarvioon nähden oli vuoden ensimmäisellä neljänneksellä 18 %. Loviisan pelastusaseman rakennustyöt valmistuvat syksyllä 2025. Rakentamiskustannukset vastaavat ennusteen mukaan kokonaiskustannusarviota, joka on 9 miljoonaa euroa. ICT-investointien osalta on käynnistetty asiakas- ja potilastietojärjestelmän uudistamistyö. Koko vuoden investointimenojen ennuste on 95 % budjetoidusta.

Vaikka hyvinvointialueen toimintakate onkin toteutumassa ennusteen mukaan 10,7 miljoonaa euroa heikompana kuin talousarvio, voidaan tuottavuusohjelman toimenpiteillä tässä vaiheessa todeta olevan kustannustasoa merkittävästi hillitsevä vaikutus. Palveluostoihin ennustetaan 8,8 % alenemaa vuoden 2024 tilinpäätöstoteumaan verrattuna, aineisiin, tarvikkeisiin ja tavaroihin 8,9 % sekä avustuksiin 13,2 %. Henkilöstökuluissa kasvuennuste 2024 tilinpäätökseen nähden on 11,4 %. Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT sekä alan pääsopijajärjestöt ovat saavuttaneet yhteisymmärryksen kunta- ja hyvinvointialan sopimuskorotuksista 29.4.2025. KT tiedottaa neuvottelutuloksen sisällöstä, jos kaikki hallinnot ovat hyväksyneet ratkaisun.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi vuoden 2025 ensimmäisen osavuosikatsauksen ja lähettää sen tiedoksi aluevaltuustolle ja lautakunnille.

Pykälä tarkastetaan heti.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluehallituksen jäsen Bernhard Edgren poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana, klo 21.01 ja aluevaltuuston puheenjohtaja Heikki Vestman poistui klo 21.22.

Pöytäkirjaan merkittiin, että tämä asia käsiteltiin § 108 jälkeen.

Päätös

Aluehallitus päätti merkitä tiedoksi vuoden 2025 ensimmäisen osavuosikatsauksen ja lähettää sen tiedoksi aluevaltuustolle ja lautakunnille.

Pykälä tarkastettiin heti.

Aluehallitus, § 291, 17.12.2024

Aluehallitus, § 108, 08.05.2025

§ 108

Selvitys Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ruoka- ja siivouspalveluiden järjestämisvaihtoehdoista

IUHVADno-2024-4766

Aluehallitus, 17.12.2024, § 291

Oheismateriaali

1 Oheismateriaali_Ruoka- ja siivouspalveluselvitys, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue 10_2024, päivitetty 5.12.2024

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuuston 12.12.2023 § 135 hyväksymän tuottavuusohjelman 7. tuottavuuskärjen kohdassa ”ydintoimintaa tukeva tukipalvelukokonaisuus” mainitaan seuraavat toimenpiteet:

- luodaan koko hyvinvointialuetasoiset yhteiset toimintamallit päällekkäisyyksien karsimiseksi ja tukipalveluiden tehostamiseksi, esimerkiksi siivous-, kuljetus-, ateria-, kiinteistöjen huoltopalvelut (kustannushyötyarvio 0,1 M euroa) sekä
- perustetaan yksi keskuskeittiö hyvinvointialueelle ja korvataan huonokuntoisia nykyisiä tiloja ja toimintamalleja päällekkäisten kustannusten vähentämiseksi (kustannushyötyarvio 0,6 M euroa).

Hyvinvointialueen ateriat valmistetaan omana tuotantona kuudessa eri toimipisteessä Itä-Uudenmaan alueella. Alueella ei ole keskuskeittiötä eikä nykyisiä, kunnilta vuokrattuja keittiöitä ole suunniteltu valmistuskäyttöön. Keittiöiden koneet ja laitteet ovat elinkaarensa päässä eikä keittiöitä saada pienillä muutoksilla vastaamaan nykyisiä tai tulevia tarpeita. Aterioita valmistetaan ja toimitetaan seitsemänä päivänä viikossa läpi vuoden. Lounasmäärä on keskimäärin 1 150 annosta päivässä, päivällisiä keskimäärin 840. Lisäksi henkilöstöruokailun lounaita ja Omenamäen palvelukeskuksen asukkaiden lounaita valmistetaan 180–300 annosta per päivä.

Ateria- ja siivouspalveluiden järjestämisvaihtoehtojen arviointi on tilattu ruoka- ja siivouspalveluiden asiantuntijapalveluita tuottavalta Damico Oy:ltä. Vaihtoehtoina on tunnistettu oman toiminnan jatkaminen, oman keskuskeittiön rakentaminen, yhteistyö Porvoon sairaalan keittiön kanssa, ruokatuotannon ulkoistaminen sekä tukipalveluiden kokonaisulkoistaminen. Ruokatuotannon ulkoistamisella arvioidaan saatavan noin 1,2 miljoonan euron säästö vuositasolla, ja kokonaisulkoistuksella noin 1,5–1,7 miljoonan euron säästön vuositasolla.

Raportti on esitelty hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä 9.12.2024. Yhteistoimintaneuvottelut käynnistetään, kun hanke on tarkentunut sisällön ja aikataulun osalta, arviolta huhtikuun loppuun mennessä.

Raporttia ja järjestämisvaihtoehtoja esittelee kokouksessa Damicon toimitusjohtaja Minna Dammert.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että valmistelua jatketaan kokonaisulkoistusvaihtoehdon osalta ja että tarkempi aikataulu ja toimenpiteet esitellään aluehallitukselle huhtikuun loppuun mennessä.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluevaltuuston puheenjohtaja Heikki Vestman saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana, klo 18.25. Lisäksi pöytäkirjaan merkittiin, että aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Elin Blomqvist-Valtonen poistui kokouksesta esteellisenä (edustusjävi) tämän asian varsinaisen käsittelyn ajaksi klo 19.12–19.34.

Päätös

Aluehallitus päätti, että valmistelua jatketaan kokonaisulkoistusvaihtoehdon osalta ja että tarkempi aikataulu ja toimenpiteet esitellään aluehallitukselle huhtikuun loppuun mennessä.

Aluehallitus, 08.05.2025, § 108

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Camilla Söderstrom
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
hankintapäällikkö Ville Hanhinen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus päätti 17.12.2024 § 291, että valmistelua jatketaan kokonaisulkoistusvaihtoehdon osalta ja että tarkempi aikataulu ja toimenpiteet esitellään aluehallitukselle huhtikuun loppuun mennessä. Aluehallituksen kokousrytmin takia asia tuodaan aluehallituksen 08.05.2025 kokoukseen.

Aluehallitukselle joulukuussa 2024 esitellyn selvityksen perusteella kokonaisulkoistaminen tuottaa 1,5–1,7 miljoonan euron säästön vuositasolla. Suhteutettuna nykyisiin ravinto- ja laitoshuollon palveluiden vuoden 2024 tuloslaskelman mukaisesti ravintopalveluiden 6,6 miljoonan euron sekä laitoshuoltopalveluiden 3,1 miljoonan euron kuluihin, kokonaisulkoistuksella olisi saavutettavissa noin 16 % suuruinen säästö. Kustannussäästön tarkka määrä on lopullisessa muodossaan kuitenkin riippuvaista tarjouspyynnön sekä sopimuksen sisällöstä, ehdoista ja kestosta, käytettävien tilojen vuokrista sekä myös liikkeenluovutuksella siirtyvän henkilöstön määrästä ja laatuvaatimuksista.

Valmistelua on jatkettu kokonaisulkoistusvaihtoehdon osalta. Jatkovalmistelu on jakautunut kolmeen eri osa-alueeseen, joita ovat ravinto- ja laitoshuoltopalveluiden oman toiminnan sisältö sekä henkilöstö, taloudelliset näkökulmat sekä muuhun organisaation toimintaan sidoksissa olevan vaikutustenarviointi.

Kokonaisulkoistuksen vaihtoehtoon jatkovalmistelua on tehty yhteistyössä ravinto-, laitoshuolto-, hankinta- ja kiinteistöpalveluiden sekä sosiaali- ja terveystoimen ja pelastustoimen kanssa.

Ravintopalveluiden oman toiminnan arvioinnissa on kerätty tarkentavaa tietoa muun muassa keittiöiden ateriamääristä, toimintapäivistä vuodessa, toimitusosoitteista, pohjakartoista ja varustetasoista. Laitoshuoltopalveluiden osalta on selvitetty voimassa olevat ostopalvelusopimukset ja niiden sisällöt sekä niiden mahdolliset sidonnaisuusvaikutukset, käytössä olevat laitteet, vajaan 200 siivottavan kohteen yksityiskohtaiset tiedot sekä tilojen käyttötarkoituusvyöhykkeet (yli 7 500 kpl).

Henkilöstön osalta huomioitavaksi tulee kokonaisulkoistuksen myötä tapahtuva henkilöstön siirto liikkeen luovutuksena uudelle palveluntuottajalle. Hyvinvointialueen ravintopalveluissa on henkilöstöä yhteensä 58 henkilöä ja laitoshuoltopalveluissa 48 henkilöä. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen henkilöstölle on järjestetty 16.04.2025 etäyhteyden välityksellä järjestetyssä kuulemistilaisuudessa. Lisäksi asiaa käsiteltiin yhteistoimintaelimen kokouksessa 23.04.2025. Arvioidun mahdollisen ajankohdan kokonaisulkoistuksen myötä tapahtuvalle uuden palveluntuottajan toiminnan käynnistämiseksi arvioidaan olevan aikaisintaan 01.02.2026. Aikataulusuunnitelmana kokonaisulkoistuksen myötä aloittavan uuden palveluntuottajan toiminnan käynnistämiseksi on Q2 2026.

Jotta ravinto- ja laitoshuollon kokonaisulkoistettuja toimintoja voidaan valvoa riittävällä ja tarkoituksenmukaisella tavalla on perusteltua, että hyvinvointialueen hallintopalveluihin perustetaan kokonaisulkoistuksen palveluntuottajan toiminnan sisällön, laadun ja sopimuksenmukaisuuden valvonnasta vastaava toimi. Perustettavan toimen ehdottomiin kelpoisuusvaatimuksiin kuuluisi ulkoistettavan toiminnan asiantuntemuksen lisäksi osaaminen alan sopimushallinnan ja talousseurannan toimenpiteistä.

Aluehallituksen 08.05.2025 päätöksenteon jälkeen mahdollinen ulkoistamisprosessi alkaa kahden viikon markkinavuoropuhelulla, jonka jälkeen julkaistaan tarjouspyyntöasiakirjat.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että ravinto- sekä laitoshuoltopalvelut ulkoistetaan tässä päätöstekstissä esitetyllä tavalla ja laajuudessa, sekä valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan kokonaisuudessa toteuttamaan ja organisoimaan sekä tekemään tarvittavat kokonaisulkoistukseen liittyvät päätökset.

Kokouskäsitely

Pöytäkirjaan merkittiin, että tämä asia käsiteltiin § 106 jälkeen, ja § 107 käsiteltiin tämän asian jälkeen.

Puheenjohtajan ehdotus päätösehdotuksen muuttamiseksi hyväksyttiin yksimielisesti: Aluehallitus päättää, että ravinto- sekä laitoshuoltopalvelut kokonaisulkoistetaan tässä päätöstekstissä esitetyllä tavalla ja laajuudessa.

Päätös

Aluehallitus päätti, että ravinto- sekä laitoshuoltopalvelut kokonaisulkoistetaan tässä päätöstekstissä esitetyllä tavalla ja laajuudessa.

§ 109

Virka- ja tehtäväjärjestelyt Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella

IUHVADno-2025-585

Valmistelu ja lisätiedot:
suunnittelija Melissa Tuomala
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Hallintosäännön 47 §:n mukaisesti aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta, sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Hyvinvointialuejohtaja päättää määräaikaisista virkanimikkeen muutoksista.

Toiminnan ja talouden lähtökohdista on perusteltua, että hyvinvointialueella tehdään tarvittavia organisatorisia järjestelyjä myös henkilöstösuunnittelun lähtökohdista. Aluehallituksen käsittelyyn tuodut virkamuutokset ovat vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmassa. Muutoksilla yhtenäistetään vastaavissa tehtävissä hyvinvointialueella toimivien ammattinimikkeitä. Toimi- ja virkamuutokset perustuvat palveluiden järjestämisestä johtuvista tarpeista.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen operatiiviseen toimintamalliin kuuluu, että kaikki nimikemuutokset ja palkantarkistukset käsitellään työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajista koostuvassa neuvottelukunnassa. Työntajan edustajina ko. neuvottelukunnassa ovat toimialajohtajat, henkilöstöjohtaja sekä palvelussuhdepäällikkö. Pääsopijajärjestöjä edustaa pääluottamusmies. Jotta esitys hyväksytään, sen tulee olla sekä toiminnallisesti että taloudenpidon kannalta perusteltu. Asiaa käsiteltäessä arvioidaan myös, mikä on esitetyn muutoksen vaikutus muihin samalla palkkahinnoittelutasolla oleviin. Nimikemuutosesitysten osalta edellytetään lisäksi, että nimike on Kevan nimikeluettelon mukainen. Neuvottelukunnan käsittelyn jälkeen asia tuodaan hallintosäännön mukaiseen päätöksentekoon.

Hallintosäännön 47 §:n mukaisesti aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta, sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Hallintosäännön 52 §:n mukaan työsopimussuhteiset toimet perustaa ja lakkauttaa, sekä niiden kelpoisuusvaatimuksista päättää hyvinvointialuejohtaja.

Lainsäädäntö edellyttää, että mikäli tehtävässä ei edellytetä julkisen vallan käyttämistä, virka tulee lakkauttaa ja sen tilalle tulee perustaa toimi.

Neuvottelukunta on käsitellyt kokouksissaan 21.1.2025, 10.2.2025, 10.3.2025, 7.4.2025 ja 28.4.2025 seuraavat muutosesitykset, joita se omalta osaltaan puoltaa:

Kehittämisenvalmentajan viran lakkauttaminen Sipoon kotihoidossa ja palveluvastaavan viran perustaminen sijaispooliin

Sipoon kotihoidossa avoimena oleva kehittämissalmentajan virka lakkautetaan ja palveluvastaavan virka perustetaan sijaispooliin osana hyvinvointialueelle

perustettavaa sijaispoolia. Palveluvastaava tulee toimimaan sijaispoolin lähiesihenkilönä. Muutoksella on kustannusvaikutus: aikaisempi tehtäväkohtainen palkka oli 3 430,00 euroa. Muutoksen jälkeen tehtäväkohtainen palkka on 3 967,73 euroa. Kustannusmuutos katetaan yksikön talousarviosta.

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen lapsiperheiden sosiaalityöhön

Perhetyössä 1.4.2025 alkaen eläköitymisen myötä vapautuva perheohjaajan toimi lakkautetaan ja resurssitarpeen muutoksen myötä tilalle perustetaan lapsiperheiden sosiaalityöhön sijoittuva sosiaaliohjaajan virka. Perheohjaajan toimi viedään hyvinvointialuejohtajalle lakkautettavaksi. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta.

Kahden (2) johtavan sosiaaliohjaajan viran muuttaminen esihenkilön viraksi työikäisten sosiaalipalveluissa

Kahden (2) johtavan sosiaaliohjaajan virka muutetaan esihenkilön viraksi osana nimikkeiden yhtenäistämistä. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukaiset kuulemiset on pidetty 7.1.2025 ja 13.1.2025.

Kahden (2) yksikön johtajan viran muuttaminen esihenkilön viraksi vammaisten asumispalveluissa

Kahden (2) yksikön johtajan virat muutetaan esihenkilön viroiksi Centrumbackenissa ja Utterbäckissä osana nimikkeiden yhtenäistämistä. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukaiset kuulemiset on pidetty 15.6.2024 ja 28.1.2025.

Avoimen sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen ja sosiaaliohjaajan viran perustaminen vammaispalveluissa

Avoin sosiaalityöntekijän virka lakkautetaan ja tilalle perustetaan sosiaaliohjaajan virka. Muutos tehostaa vammaispalveluiden toimintaa. Muutos laskee palkkakustannuksia. Uusi tehtäväkohtainen palkka on 3 028,39 euroa.

Palvelukoordinaattorin viran muuttaminen sosiaaliohjaajan viraksi vammaispalveluissa

Palvelukoordinaattorin virka muutetaan sosiaaliohjaajan viraksi osana nimikkeiden yhtenäistämistä. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen on pidetty 16.1.2025.

Vastaavan ohjaajan viran lakkauttaminen ja tiimivastaavan viran perustaminen työikäisten sosiaalipalveluihin

Vastaavan ohjaajan virka lakkautetaan ja tilalle perustetaan tiimivastaavan virka kuntouttavan työtoiminnan johtorakenteen selkiyttämiseksi. Muutos laskee palkkakustannuksia. Uusi tehtäväkohtainen palkka on 3 199,27 euroa. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen on pidetty 25.2.2025.

Sosiaaliohjaajan viran muuttaminen tiimivastaavan viraksi työikäisten sosiaalipalveluissa

Sosiaaliohjaajan virka muutetaan tiimivastaavan viraksi kuntouttavan työtoiminnan johtorakenteen selkiyttämiseksi. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen on pidetty 25.2.2025.

Kalustomestarin viran perustaminen pelastustoimeen

Kalustomestarin toimi on esitetty muutettavan viraksi, sillä kalustomestari käyttää julkista valtaa. Kalustomestarin toimi viedään hyvinvointialuejohtajalle

lakkautettavaksi. Tehtävänkuvan vaativuuden lisääntymisen myötä palkkakustannukset nousevat. Uusi tehtäväkohtainen palkka on 3 532,57 euroa. Muutos katetaan yksikön budjetista. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen on pidetty 5.2.2025.

Kahden (2) esimiehen viran muuttaminen esihenkilön viraksi sosiaali- ja kriisipäivystyksessä

Kahden (2) esimiehen virat muutetaan esihenkilön viroiksi osana nimikkeiden yhtenäistämistä. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukaiset kuulemiset asiassa on pidetty 25.2.2025 ja 26.2.2025.

Psykologin viran lakkauttaminen perheneuvolassa

Avoinna oleva psykologin virka lakkautetaan ja tilalle perustetaan psykologin toimi. Perusteluna on, että virka on siirtynyt hyvinvointialueelle virkana luovuttavasta organisaatiosta. Tehtävässä ei käytetä julkista valtaa eikä tehdä päätöksiä, joten tehtävän ei ole tarkoituksenmukaista olla virka. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Psykologin toimi viedään hyvinvointialuejohtajalle perustettavaksi.

Sosiaalityöntekijän viran lakkauttaminen ja tiimivastaavan viran perustaminen turvakodissa

Avoinna oleva sosiaalityöntekijän virka lakkautetaan ja tilalle perustetaan tiimivastaavan virka. Perusteluna on, että tiimivastaavan viralle on suurempi tarve kuin sosiaalityöntekijälle. Muutos laskee palkkakustannuksia. Uusi tehtäväkohtainen palkka on 3 199,27 euroa.

Mielenterveys- ja päihdepalveluiden esimiehen viran muuttaminen esihenkilön viraksi aikuisten mielenterveys- ja päihdepalveluissa

Mielenterveys- ja päihdepalveluiden esimiehen virka muutetaan esihenkilön viraksi osana nimikkeiden yhtenäistämistä. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen asiassa on pidetty 25.2.2025.

Neljän (4) sosiaaliohjaajan viran perustaminen sosiaali- ja kriisipäivystykseen

Neljä (4) sosiaaliohjaajan toimea esitetään muutettavan viroiksi, sillä työtehtävä vaatii päätöksentekoa. Sosiaaliohjaajan toimet viedään hyvinvointialuejohtajalle lakkautettavaksi. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen asiassa on pidetty 8.4.2025.

Kahden (2) sosiaalityöntekijän viran perustaminen perheneuvolaan

Kaksi (2) sosiaalityöntekijän toimea esitetään muutettavan viroiksi, sillä työtehtävä vaatii päätöksentekoa. Sosiaalityöntekijän toimet viedään hyvinvointialuejohtajalle lakkautettavaksi. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen asiassa on pidetty 24.4.2025.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. Perustaa

- palveluvastaavan viran sijaispooliin (kp 4760). Kelpoisuusehtona soveltuva sosiaali- tai terveysalan ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi

opistotasoinen tutkinto, rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin sekä kokemus esimiestehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito sekä toisen kotimaisen kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

- sosiaaliohjaajan viran lapsiperheiden sosiaalityöhön (kp 4151). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- sosiaaliohjaajan viran vammaispalveluissa (kp 4215). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- tiimivastaavan viran työikäisten sosiaalipalveluihin (kp 4324). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- kalustomestarin viran pelastustoimeen (kp 3111). Kelpoisuusvaatimuksena alan ammatillinen tutkinto, ja riittävä työkokemus tekniseltä alalta. Tehtävä edellyttää palo- ja pelastuskaluston tuntemusta, ajoneuvojen teknistä tuntemusta, ICT- ja viestikalusto-osaamista, osaamista henkilösuojaimien tarkastus- ja huoltotoiminnasta, valmiutta itsenäiseen työskentelyyn sekä kuormanosturin osaamista. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi vaaditaan BC-luokan ajokortti. Eduksi luetaan CE-luokan ajokortti. Lisäksi edellytetään suostumusta huumausainetestaukseen ja turvallisuusselvityksen teettämiseen.
- tiimivastaavan viran turvakotiin (kp 4172). Kelpoisuusehtona sairaanhoitajan tai sosionomin ammattikorkeakoulututkinto sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Kielitaitovaatimuksena on toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito.
- neljä (4) sosiaaliohjaajan virkaa sosiaali- ja kriisipäivystykseen (kp 4171). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- kaksi (2) sosiaalityöntekijän virkaa perheneuvolaan (kp 4153). Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.

2. lakkauttaa

- kehittämisvalmentajan viran Sipoon kotihoidossa (kp 4772)
- sosiaalityöntekijän viran vammaispalveluissa (kp 4215)
- vastaavan ohjaajan viran työikäisten sosiaalipalveluissa (kp 4324)

- sosiaalityöntekijän viran turvakodissa (kp 4172)
- psykologin viran perheneuvolassa (kp 4153)

3. muuttaa

- kahden (2) johtavan sosiaalihoajaajan virat esihenkilön viroiksi työikäisten sosiaalipalveluissa (kp 4324 ja 4308). Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen sosionomin pätevyys sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taito ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävä kirjallinen taito.
- kahden (2) yksikön johtajan virat esihenkilön viroiksi vammaisten asumispalveluissa (kp 4232 ja 4234). Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen sosionomin pätevyys sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taito ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävä kirjallinen taito.
- palvelukoordinaattorin viran sosiaalihoajaajan viraksi vammaispalveluissa (kp 4215). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- sosiaalihoajaajan viran tiimivastaavan viraksi työikäisten sosiaalipalveluissa (kp 4324). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- kahden (2) esimiehen virat esihenkilön viroiksi sosiaali- ja kriisipäivystyksessä (kp 4171). Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen sosionomin pätevyys sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taito ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävä kirjallinen taito.
- mielenterveys- ja päihdepalveluiden esimiehen viran esihenkilön viraksi aikuisten mielenterveys- ja päihdepalveluissa (kp 4403). Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveysalan korkeakoulututkinto sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Monipuolista työkokemusta mielenterveys- ja päihdepalveluista sekä vahva kokemus lähiesihenkilötyöstä. Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen taito ja toisen kotimaisen kielen hyvä kirjallinen taito.

Kokouskäsittely

Esittelijä poisti valmistelutekstistä seuraavan kohdan:

Kehittämisenvalmentajan viran lakkauttaminen Sipoon kotihoidossa ja palveluvastaavan viran perustaminen sijaispooliin

Sipoon kotihoidossa avoimena oleva kehittämisvalmentajan virka lakkautetaan ja palveluvastaavan virka perustetaan sijaispooliin osana hyvinvointialueelle perustettavaa sijaispoolia. Palveluvastaava tulee toimimaan sijaispoolin lähiesihenkilönä. Muutoksella on kustannusvaikutus: aikaisempi tehtäväkohtainen palkka oli 3430,00 euroa. Muutoksen jälkeen tehtäväkohtainen palkka on 3967,73 euroa. Kustannusmuutos katetaan yksikön talousarviosta.

ja lisäksi esittelijä poisti päätösesityksestä seuraavat kohdat:

1.1 palveluvastaavan viran sijaispooliin (kp 4760)

Kelpoisuusehtona soveltuva sosiaali- tai terveysalan ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi opistotasoinen tutkinto, rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin sekä kokemus esimiestehtävistä. Kielitaitovaatimuksena on toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito sekä toisen kotimaisen kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

2.1 kehittämisvalmentajan viran Sipoon kotihoidossa (kp 4772)

Päätös

Aluehallitus päätti

1. Perustaa

- sosiaaliohjaajan viran lapsiperheiden sosiaalityöhön (kp 4151). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- sosiaaliohjaajan viran vammaispalveluissa (kp 4215). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- tiimivastaavan viran työikäisten sosiaalipalveluihin (kp 4324). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- kalustomestarin viran pelastustoimeen (kp 3111). Kelpoisuusvaatimuksena alan ammatillinen tutkinto, ja riittävä työkokemus tekniseltä alalta. Tehtävä edellyttää palo- ja pelastuskaluston tuntemusta, ajoneuvojen teknistä tuntemusta, ICT- ja viestikalusto- osaamista, osaamista henkilösuojaajien tarkastus- ja huoltotoiminnasta, valmiutta itsenäiseen työskentelyyn sekä kuormanosturin osaamista. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi vaaditaan BC- luokan ajokortti. Eduksi luetaan CE- luokan ajokortti. Lisäksi edellytetään suostumusta huumausainetestaukseen ja turvallisuusselvityksen teettämiseen.
- tiimivastaavan viran turvakotiin (kp 4172). Kelpoisuusehtona sairaanhoitajan tai sosionomin ammattikorkeakoulututkinto sekä

rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Kielitaitovaatimuksena on toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

- neljä (4) sosiaaliohjaajan virkaa sosiaali- ja kriisipäivystykseen (kp 4171). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- kaksi (2) sosiaalityöntekijän virkaa perheneuvolaan (kp 4153). Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.

2. lakkauttaa

- sosiaalityöntekijän viran vammaispalveluissa (kp 4215)
- vastaavan ohjaajan viran työikäisten sosiaalipalveluissa (kp 4324)
- sosiaalityöntekijän viran turvakodissa (kp 4172)
- psykologin viran perheneuvolassa (kp 4153)

3. muuttaa

- kahden (2) johtavan sosiaaliohjaajan virat esihenkilön viroiksi työikäisten sosiaalipalveluissa (kp 4324 ja 4308). Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen sosionomin pätevyys sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taito ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävä kirjallinen taito.
- kahden (2) yksikön johtajan virat esihenkilön viroiksi vammaisten asumispalveluissa (kp 4232 ja 4234). Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen sosionomin pätevyys sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taito ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävä kirjallinen taito.
- palvelukoordinaattorin viran sosiaaliohjaajan viraksi vammaispalveluissa (kp 4215). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- sosiaaliohjaajan viran tiimivastaavan viraksi työikäisten sosiaalipalveluissa (kp 4324). Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus.
- kahden (2) esimiehen virat esihenkilön viroiksi sosiaali- ja kriisipäivystyksessä (kp 4171). Kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen sosionomin pätevyys sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon

ammattihenkilöiden rekisteriin. Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvää suullista taito ja toisen kotimaisen kielen tyydyttävä kirjallinen taito.

- mielenterveys- ja päihdepalveluiden esimiehen viran esihenkilön viraksi aikuisten mielenterveys- ja päihdepalveluissa (kp 4403). Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveysalan korkeakoulututkinto sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin. Monipuolista työkokemus mielenterveys- ja päihdepalveluista sekä vahva kokemus lähiesihenkilötyöstä. Kielitaitovaatimuksena on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen taito ja toisen kotimaisen kielen hyvä kirjallinen taito.

§ 110

Kahden määräaikaisen sosiaaliohjaajan viran perustaminen aikuissosiaalityöhön

IUHVADno-2025-1515

Valmistelu ja lisätiedot:
vs vastuualuejohtaja Hanna Kaunisto
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Hallintosäännön 47 §:n mukaisesti aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta, sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

Hyvinvointialueen johtoryhmä on kokouksessaan 25.3.2025 puoltanut myönnetyn ylimääräisen valtionavustuksen käyttöä kahden määräaikaisen sosiaaliohjaajan palkkaamiseen ajalle 1.5–31.12.2025 työttömien aktivointisuunnitelmien laatimiseksi yhteistyössä kuntien kanssa. Sosiaaliohjaajien virat sijoittuvat työikäisten sosiaalipalveluiden aikuissosiaalityöhön, mutta he käsittelevät myös lapsiperheiden palveluihin saapuvia aktivointisuunnitelmapyyntöjä sekä kehittävät koko hyvinvointialueen yhteistä aktivointisuunnitelmaprosessia yhdessä alueen kahden työllisyysalueen kanssa (Porvoon työllisyysalue ja Sipoo-Keravan työllisyysalue).

Hyvinvointialueen on lain mukaan osallistuttava aktivointisuunnitelmien laatimiseen yhteistyössä työvoimaviranomaisen kanssa. Pyyntö aktivointisuunnitelmiin osallistumiseen tulee työvoimaviranomaiselta, ja aktivointisuunnitelman laatiminen vaatii asiakkaan, työvoimaviranomaisen sekä hyvinvointialueen yhteisen tapaamisen. Lisäksi hyvinvointialue laatii tarvittaessa sosiaalihuoltolain mukaisen palveluntarpeen arvion asiakkaalle. Aktivointisuunnitelmaa on päivitettävä kolmen kuukauden välein siihen saakka, kunnes henkilö täyttää työssäoloehdon. (Laki kuntouttavasta työtoiminnasta 189/2001)

Vuoden 2025 alussa TE-palvelut ovat siirtyneet työllisyysalueiden vastuulle. Työllisyysalueille siirron myötä on havaittu sosiaalitoimeen saapuvien aktivointipyyntöjen määrissä kasvua, sekä aktivointiprosessien yhtenäistämisen ja kehittämistarvetta. Tammi-helmikuussa 2025 aktivointipyyntöjen määrät ovat kasvaneet Porvoossa 466,6 % ja Sipoossa 88,9 % verrattuna vuoden 2024 vastaavaan ajankohtaan. Tällä hetkellä aktivointisuunnitelmien laatimiseen osallistuu pääosin aikuissosiaalityön ja lapsiperheiden sosiaalityön sosiaaliohjaajat muiden sosiaalihuollon lakisääteisten töiden ohella. Hyvinvointialue on velvollinen viipymättä aloittamaan toimenpiteet aktivointisuunnitelman laatimiseksi, mutta tällä hetkellä aktivointipyyntöjen käsittely on jonoutunut. Näillä kahdella määräaikaisella sosiaaliohjaajan viralla voimme purkaa nk. aktivointisuunnitelmavelkaa ja laatia koko hyvinvointialueen yhteisen prosessin aktivointisuunnitelmien käsittelyyn yhtäläisen palvelun takaamiseksi koko alueen asiakkaille.

Sosiaaliohjaajan tehtäväkohtainen palkka on palkka 3 055 €/kk.
Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015)

8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin sekä hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito ja yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus ruotsin kielessä.

Perustettavat virat eivät sisälly vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmaan.
Palkkakustannukset katetaan hyvinvointialueelle myönnetystä valtionavustuksesta.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää perustaa kaksi määräaikaista sosiaalihjaajan virkaa työikäisten palveluihin, aikuissosiaalityön yksikköön (kp 4305), ajalle 1.5–31.12.2025.

Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin sekä hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito ja yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus ruotsin kielessä.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti perustaa kaksi määräaikaista sosiaalihjaajan virkaa työikäisten palveluihin, aikuissosiaalityön yksikköön (kp 4305), ajalle 1.5–31.12.2025.

Kelpoisuusvaatimuksena sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen kelpoisuus sekä rekisteröinti sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden rekisteriin sekä hyvä suomen kielen suullinen ja kirjallinen taito ja yksikön tarpeen mukainen kielitaitovaatimus ruotsin kielessä.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 111

Hallintosäännön täydentäminen

IUHVADno-2025-1473

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

Aluevaltuusto on päätöksellään 11.3.2025 § 19 tehnyt muutoksia hyvinvointialueen hallintosääntöön. Osa muutoksista astui voimaan heti, osa 1.6.2025 uuden valtuustokauden alkaessa.

Aluevaltuusto päätti mm. organisaatiomuutoksista ja yksilöasioiden jaoston lakkauttamisesta 1.6.2025 alkaen. Uuden valtuustokauden alkaessa viranhaltija käsittelee yksilöasioihin liittyvät oikaisuvaatimukset jaoston sijasta. Oikaisuvaatimuksen ratkaisee viranhaltija, jonka tulee olla toinen kuin päätöksen tehnyt viranhaltija.

Viranhaltijoille tulee siirtää toimivaltaa oikaisuvaatimusten käsittelyyn. Aluevaltuusto siirtää hallintosäännön kautta toimivaltaa toimielimille ja viranhaltijoille. Hallintosäännön 38 §:n mukaan viranomainen voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen.

Hallintosäännön 31 §:ään "Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja toimivalta" esitetään lisättävän toimivalta-osioon kaksi uutta kohtaa seuraavasti:

Hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää:

- 16) alaisensa toiminnan osalta muutoksenhakuoikeuden käyttämisestä yksilöasioissa ja antaa yksilöasioiden muutoksenhakuun liittyvät lausunnot
- 17) alaisensa viranomaisen yksilöpäätöksistä tehtyjen oikaisuvaatimusten ratkaisuista

Hyvinvointialuejohtaja delegoi kyseisen toimivallan edelleen vastuualuejohtajille, vastuualueiden jaon ja toiminnan mukaisesti.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se täydentää hallintosäännön § 31 "Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja toimivalta" uusilla kohdilla 16) ja 17) seuraavasti:

Hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää:

- 16) alaisensa toiminnan osalta muutoksenhakuoikeuden käyttämisestä yksilöasioissa ja antaa yksilöasioiden muutoksenhakuun liittyvät lausunnot
- 17) alaisensa viranomaisen yksilöpäätöksistä tehtyjen oikaisuvaatimusten ratkaisuista

Muutos tulee voimaan 1.6.2025 alkaen.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että se täydentää hallintosäännön § 31 "Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja toimivalta" uusilla kohdilla 16) ja 17) seuraavasti:

Hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää:

16) alaisensa toiminnan osalta muutoksenhakuoikeuden käyttämisestä yksilöasioissa ja antaa yksilöasioiden muutoksenhakuun liittyvät lausunnot

17) alaisensa viranomaisen yksilöpäätöksistä tehtyjen oikaisuvaatimusten ratkaisusta

Muutos tulee voimaan 1.6.2025 alkaen.

Pykälä tarkastettiin heti.

Palvelujen järjestäminen -lautakunta, § 38, 19.03.2025
Aluehallitus, § 112, 08.05.2025

§ 112

**Vastaus Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston kannanottoon
ympäri vuorokautisen hoivan tilasta**

IUHVA Dno-2025-898

Palvelujen järjestäminen -lautakunta, 19.03.2025, § 38

Liitteet

- 1 Bilaga: Äldrerådets fråga till välfärdsområdesstyrelsen
- 2 Liite: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston kysymys aluehallitukselle
- 3 Liite: Ote pöytäkirjasta Aluehallitus - 27.02.2025

Valmistelu ja lisätiedot:

vastuualuejohtaja (ikäntyneiden palvelut) Kirsi Oksanen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi
hallintopäällikkö (sociaali- ja terveystoimi) Heli Sjöblom
etunimi.sukunimi2(at)itauusimaa.fi (hallintopäällikkö)

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvosto on esittänyt kysymyksen hyvinvointialueen aluehallitukselle liittyen hyvinvointialueen ympärivuorokautisen hoivan tilasta ja tulevaisuuden suunnitelmista. Kannanotto on aluehallituksen päätöksellä (27.2.2025 § 50) välitetty palvelujen järjestäminen- lautakunnan vastattavaksi.

Yhteisöllinen asuminen

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue tuottaa yhteisöllistä asumista omana tuotantona Porvoossa, Sipoossa ja Loviisan Pernajassa. Yhteisöllisen asumisen ostopalvelut kilpailutetaan kevään 2025 aikana, jonka jälkeen yhteisöllisen asumismuodon tarjonta tulee laajenemaan. Myös kuntayhteistyö yhteisöllisen asumisen lisäämiseksi on alueella aloitettu. Yhteisöllisen asumisen peittävyystavoite yli 75-vuotiailla on kaksi prosenttia (2 %) vuoteen 2030 mennessä (Palveluiden järjestäminen- lautakunta 2.10.2024 § 102). Hyvinvointialueen yhteisöllisen asumisen peittävyysprosentti on tällä hetkellä 0,91 (1/2025). Jotta tavoitepeittävyyteen päästään, yhteisöllisen asumisen paikkoja tulee lisätä vuoteen 2030 mennessä noin 160 nykyisestä.

Ympäri vuorokautinen palveluasuminen

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue tuottaa ympärivuorokautista asumispalvelua omana tuotantona ja ostopalveluna. Omia ympärivuorokautisen palveluasumisen yksiköitä on 13, yhteensä 478 paikkaa. Ostopalveluna tuotettua ympärivuorokautista palveluasumista oli 1/25 yhteensä 349 paikkaa eli yhteensä 827 paikkaa. Oman tuotannon osuus on 59 % kokonaistuotannosta. Valtakunnallisessa vertailussa oman tuotannon osuus on korkea.

Valtakunnallisesti hyvinvointialueilla ympärivuorokautisen hoivan peittävyys suhteutettuna yli 75-vuotiaiden määrään on tällä hetkellä keskimäärin 7–9 prosenttia.

Lähes kaikilla hyvinvointialueilla tavoitteeksi on asetettu ympärivuorokautisen hoivan peittävyys pienentäminen noin 6 prosenttiin.

Itä- Uudenmaan hyvinvointialueella ympärivuorokautisen palveluasumisen peittävyystavoitteeksi on asetettu yli 75- vuotiailla on kuusi prosenttia (6 %) vuoteen 2030 mennessä (Palveluiden järjestäminen- lautakunta 2.10.2024 § 101). Tällä hetkellä peittävyysprosentti on 7,1 % (01/2025). Jotta tavoitepeittävyteen päästään, hyvinvointialueen ympärivuorokautisen palveluasumisen kokonaispaikkamäärä tulee olla vuonna 2030 noin 830 paikkaa eli lähes sama, mikä se tällä hetkellä on.

Terveyskeskussairaalan osastot

Itä- Uudenmaan hyvinvointialueella on viisi terveyskeskussairaalan osastoa, joista yksi lakkautetaan kesän 2025 aikana (Aluevaltuusto 10.12.2024, §101). Osaston lakkauttamisen jälkeen alueelle jää 103 osastopaikkaa, joka vastaa alueilla melko yleisesti käytössä olevaa 1 osastopaikka/ 1000 asukasta kohden määrää. Yli 75-vuotiaiden hoitopäivien osuus alueen osastoilla (suhteessa 1000 saman ikäiseen) on ollut valtakunnallisessa vertailussa korkealla tasolla viimeiset vuodet. Tähän ovat vaikuttaneet sairastavuuden lisäksi alueellinen palvelujen käyttö ja tarjonta sekä hoitokäytännöt. Keskimääräisen hoitojakson pituudet ovat on niin ikään olleet osastoilla korkeat verrattuna muihin alueisiin.

Osastot tuottavat hoitoa alueen kiirevastaanotoilta, kotoa/kotisairaalaista, yhteispäivystyksestä tai erikoissairaanhoidosta jatkohoitoon tuleville asiakkaille. Asiakkaat tarvitsevat akuuttia hoitoa, kuntoutusta, seurantaa ja tutkimuksia tai palliatiivista hoitoa. Hoitojaksot ovat terveyskeskussairaalan osastoilla pääsääntöisesti lyhyitä ja kotiutumisen tai jatkohoidon suunnittelu aloitetaan heti osastojakson alkaessa.

Toimenpiteet ympärivuorokautisen hoivan tarpeen vähentämiseksi

Väestön ikääntymisestä johtuvasta palvelutarpeen kasvusta, henkilöstön saatavuushaasteista sekä taloudellisista reunaehdoista johtuen nykyistä palvelurakennetta on kevennettävä, jotta palveluja voidaan tarjota kasvavalle asiakaskunnalle. Yli 75-vuotiaiden määrä kasvaa merkittävästi ja heidän palvelutarpeensa muodostuvat yhä moninaisimmiksi. Väestöennusteen (Tilastokeskus 2024) mukaan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen 75-vuotiaiden määrä kasvaa vuoteen 2045 mennessä 49,2 %.

Yhä suurempi osa ikääntyneistä tarvitsee laaja-alaista tukea kotona selviytymiseen ennen ympärivuorokautiseen hoivaan siirtymistä. Koska ympärivuorokautisen palveluasumisen kapasiteetin laajentaminen ei ole merkittävässä määrin mahdollista, raskaampiin palveluihin siirtymistä on ehkäistävä. Itä- Uudenmaan hyvinvointialueella on aktiivisesti kehitetty ja edelleen kehitetään palveluita, joilla siirtymää ympärivuorokautisen hoivaan voidaan viivästyttää ja palveluja keventää. Hyvinvointialue on sitoutunut kehittämään erilaisia toimintamalleja ja löytämään ratkaisuja, joilla varmistetaan ikääntyneiden turvallinen ja inhimillinen hoito sekä hoiva.

Vahvistamalla kotihoitoa ja kotiin vietäviä palveluja (esim. Liikkuva sairaala LiiSa ja kotisairaala) sekä lisäämällä kotiin vietäviä palveluja mahdollistetaan ikääntyneiden kotona asuminen pidempään. Vahvistaminen edellyttää henkilöstöresurssien

lisäämistä. Kotihoito toimii alueellisesti 24/7, mikä mahdollistaa paljon apua tarvitsevien asiakkaiden kotona asumisen. Moniammatillisten tiimien, jotka koostuvat asiakasohjauksen, kotihoidon, fysioterapian ja ravitsemuksen ammattilaisista, yhteistyöllä suunnitellaan asiakkaiden kokonaisvaltainen ja yksilöllinen hoito. Turvateknologiaa (erilaiset turvapalvelut) lisäämällä vahvistetaan kotona asumisen turvallisuutta.

Hyvinvointialueella on kehitetty ennakoivia toimintamalleja, joissa pyritään tunnistamaan ajoissa ne ikääntyneet, joiden toimintakyky on laskussa. Heille tarjotaan ennaltaehkäiseviä palveluja, jotta ympärivuorokautiseen hoivaan siirtymistä voidaan viivästyttää. Etsivä vanhustyön toimintamallin käynnistäminen on aloitettu yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa. Etsivällä ja löytävällä työllä autetaan ikääntyneitä, joiden itsenäinen arjessa pärjääminen on heikentynyt, kodin ulkopuoliseen toimintaan osallistuminen vähentynyt ja kokemukset yksinäisyydestä ja ulkopuolisuudesta ovat lisääntyneet. Etsivässä vanhustyössä korostuu vahvasti psykososiaalinen tuki, sen avulla vahvistetaan mielekästä ja turvallista kotona-asumista sekä toimijuutta.

Perhehoitoa on laajennettu koko hyvinvointialueelle ja perhehoitajia koulutetaan vuosittain lisää. Kiertävien perhehoitajien avulla tuetaan muun muassa omaishoitajien jaksamista tarjoamalla yksilöllistä hoitoa asiakkaan kotona. Kiertävien perhehoitajien avulla kevennetään myös kotihoitoon kohdistuvaa painetta. Perhekotien määrää on saatu kasvatettua. Perhekotitoiminta tarjoaa vaihtoehdon sekä lyhyt- että pitkäaikaiselle asumispalvelulle.

Yhteisöllinen asuminen tukee ikääntyneen itsenäisyyttä ja toimintakykyä tarjoten turvallisen elinympäristön tarvittavilla tukipalveluilla. Yhteisöllisen asumisen lisääminen vähentää kotihoitoon kohdistuvaa painetta. Uusia asumisratkaisuja kehittämällä vahvistetaan kevyempiä asumisen ja hoivan muotoja.

Hyvinvointialueella lisätään suunnitelmallisesti teknologiaa hoidon ja hoivan tueksi. Etäkotihoitoa ollaan laajentamassa koko hyvinvointialueelle ja esimerkiksi etäpäivätoiminta saadaan käynnistymään kuluvan kevään aikana. Käytössä on lisäksi muun muassa lääkeautomaatit, joiden käyttäjiä lisätään jatkuvasti.

Terveyskeskussairaalan osastojen sisäisten toimintamallien ja kotiutusprosessin kehitystyö on käynnissä. Siirtymistä erikoissairaanhoidosta on saatu nopeutettua ja keskimääräistä hoitojakson pituutta lyhennettyä lähes kaikilla alueen osastoilla. Osastopaikkojen vähennys edellyttää osastopaikkojen tarpeenmukaista käyttöä perusterveydenhuollon sairaalatasoisen hoidon tarpeessa oleville sekä kotiutusprosessin edelleen sujuvoittamista erityisesti niiden asiakkaiden osalta, joiden toimintakyky on merkittävästi muuttunut osastojakson aikana. Osaston, kotihoidon arviointitiimin ja kuntoutuksen ammattilaisten tiiviillä monialaisella yhteistyöllä voidaan varmistaa asiakkaiden turvallinen kotiutus.

Itä- Uudenmaan hyvinvointialueen oma arviointi- ja kuntoutusyksikkö Sateenkaari toimii tarpeenmukaisena jatkokuntoutuspaikkana niille asiakkaille, joilla ei ole enää osastohoidon tarvetta, mutta joiden turvallinen kotiutus edellyttää vielä kuntoutusta. Lisäksi suunnitteilla on uusi toimintamalli, jossa ikääntynyt voisi siirtyä lyhytaikaisesti yhteisölliseen asumiseen, jossa kotihoito tukisi kuntoutumisessa.

Ehdotus

Sosiaali- ja terveystoimen johtaja:

Palveluiden järjestäminen -lautakunta päättää lähettää edellä olevan vastauksen aluehallitukselle.

Päätös

Palveluiden järjestäminen -lautakunta päätti yksimielisesti lähettää edellä olevan vastauksen aluehallitukselle.

Aluehallitus, 08.05.2025, § 112

Liitteet

- 1 Liite: Ote pöytäkirjasta Aluehallitus - 27.02.2025
- 2 Liite: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston kysymys aluehallitukselle
- 3 Bilaga: Äldrerådets fråga till välfärdsområdesstyrelsen

Valmistelu ja lisätiedot:

vastuualuejohtaja (ikäntyneiden palvelut) Kirsi Oksanen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi
hallintopäällikkö (sosiaali- ja terveystoimi) Heli Sjöblom
heli.sjoblom2(at)itauusimaa.fi (hallintopäällikkö)

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi yllä olevan vastauksen ja lähettää sen vanhusneuvostolle.

Päätös

Aluehallitus päätti merkitä tiedoksi yllä olevan vastauksen ja lähettää sen vanhusneuvostolle.

§ 113

Vaikuttamistoimielinten toimintakertomukset vuodelle 2024

IUHVAADno-2025-1486

Liitteet

- 1 Liite_1_Nuorisovaltuuston toimintakertomus 2024
- 2 Liite_2_Vanhusneuvoston toimintakertomus 2024
- 3 Liite_3_Vammaisneuvoston toimintakertomus 2024
- 4 Bilaga_1_Ungdomsfullmäktiges verksamhetsberättelse 2024
- 5 Bilaga_2_Äldrerådets verksamhetsberättelse 2024
- 6 Bilaga_3_Rådet för personer med funktionsnedsättning, verksamhetsberättelse 2024

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Aluehallitus valitsi 16.2.2022 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston sekä 12.1.2023 hyvinvointialueen nuorisovaltuuston toimikaudeksi 2022–2025. Aluehallitus on myös hyväksynyt vaikuttamistoimielinten toimintasäännöt, joiden mukaan vaikuttamistoimielimet laativat vuosittain toimintakertomuksen edellisen vuoden toiminnastaan ja antavat sen tiedoksi aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto ovat laatineet toimintakertomuksensa toiminnastaan vuonna 2024, ja lähettäneet toimintakertomukset aluehallitukselle tiedoksi.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen liitteinä olevat nuorisovaltuuston, vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston vuoden 2024 toimintakertomukset.

Päätös

Aluehallitus päätti merkitä tiedokseen liitteinä olevat nuorisovaltuuston, vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston vuoden 2024 toimintakertomukset.

§ 114

Edustajan nimeäminen Numera Palvelut Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 23.5.2025

IUHVADno-2025-1487

Liitteet

1 Liite_Numera Palvelut Oy varsinainen yhtiökokous kutsu ja asialista 20250523

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Numera Palvelut Oy:n (Sarastia Oy 1.9.2024 asti) varsinainen yhtiökokous pidetään perjantaina 23.5.2025 klo 9.00 alkaen etäkokouksena. Osakkeenomistajien on ilmoittauduttava kokoukseen etukäteen viimeistään 15.5.2025 klo 14.00 mennessä.

Yhtiökokouksessa käsitellään tavanomaiset yhtiökokousasiat esityslistan mukaan kuten esimerkiksi tilinpäätöksen vahvistaminen, vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, toimenpiteet tilikauden tuloksen johdosta sekä hallituksen valinta.

Hallintosäännön 19 §:n 19 kohdan mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. nimetä talousjohtaja Minna Sevónin edustajaksi 23.5.2025 klo 9.00 pidettävään Numera Palvelut Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen, ja
2. antaa yhtiökokousedustajalle toimintaohjeeksi kannattaa esityslistan mukaisia pohjaehdotuksia

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. nimetä talousjohtaja Minna Sevónin edustajaksi 23.5.2025 klo 9.00 pidettävään Numera Palvelut Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen, ja
2. antaa yhtiökokousedustajalle toimintaohjeeksi kannattaa esityslistan mukaisia pohjaehdotuksia.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 115

Lautakuntien tekemien päätösten seuraaminen

Seuraavat lautakunnat ovat lähettäneet päätöksensä:

- [Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta 9.4.2025, linkki pöytäkirjaan](#)

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee tiedokseen toimielinten päätökset ja päättää olla käyttämättä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Aluehallitus merkitsi tiedokseen toimielinten päätökset ja päätti olla käyttämättä hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 116

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

Hankintapäällikkö

Hankintapäätökset:

§ 1 Päätös ehdokkaan osallistumishakemuksen perumisen hyväksymisestä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen sote-alan henkilöstövuokrausta koskevaan dynaamisesta hankintajärjestelmästä / DocHire Oy, 28.03.2025

Henkilöstöjohtaja

Palvelussuhdeasiat:

§ 63 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 15.04.2025

§ 67 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 05.05.2025

Hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätökset:

§ 69 Lääkkeiden koneellisen annosjakelupalveluiden hankinta, 31.03.2025

§ 88 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen keskitetyn kuluvalvontajärjestelmän hankinta: Välipäätös ehdokkaiden valinnasta rajoitettuun menettelyyn, 29.04.2025

§ 89 Päätös option käyttämisestä Sipoon sosiaali- ja terveysaseman keittiön aterioiden kuljetuksessa, 30.04.2025

Palvelussuhdeasiat:

§ 78 Sosiaali- ja terveysjohtajan sijaisten nimeäminen 07.04.2025 alkaen., 08.04.2025

§ 83 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 16.04.2025

§ 84 Määräaikaisen projektikoordinaattorin toimen perustaminen lasten, nuorten ja perheiden palveluihin Kirjo-hankerahoituksella, 16.04.2025

§ 85 Määräaikainen projektikoordinaattori rokotustoiminnan suunnitteluun, 22.04.2025

§ 86 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 23.04.2025

§ 90 Määräaikaisen lähihoitajan työsuhteen perustaminen osastolle 4 ja 5, 05.05.2025

§ 91 Määräaikaisen sairaanhoitajan työsuhteen perustaminen Liikkuvaan Sairaalaan, 05.05.2025

Yleiset päätökset:

§ 87 Vammaispalveluiden asumis- ja päivätoiminnan hankesuunnittelun hankinta, 25.04.2025

Ehdotus

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Aluehallitus päätti merkitä viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille, ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 117

Muut asiat

Liitteet

1 Liite_Luottamushenkilöiden itsearviointi, kooste AH 080525

Aluehallitus käsittelee muita asioita.

- Aluehallituksen itsearvioinnin tulokset

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus merkitsi muut asiat tiedoksi.

§ 118

LISÄPYKÄLÄ: Konsernipalvelujohtajan viran perustaminen

IUHVAADno-2025-1505

Valmistelu ja lisätiedot:
hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Konsernipalvelujohtajan viran perustaminen tulee tarpeeseen erityisesti kasvavan palvelukysynnän ja organisaation monimutkaistuvan rakenteen vuoksi. Nykyisessä toimintaympäristössä on havaittu useita sekä sisäisten, että asiakaspalveluiden koordinointiin liittyviä haasteita, jotka vaativat keskitettyä johtajuutta ja yhdenmukaista strategiaa. Konsernipalvelujohtaja vastaisi näihin haasteisiin ja toimisi palveluiden kehittämisen suunnannäyttäjänä.

Palveluiden keskittäminen

Tuki- ja sisäisten palveluiden keskittäminen konsernipalvelujohtajan alaisuuteen mahdollistaisi tehokkaamman resurssien käytön ja vähentäisi päällekkäisyyksiä. Erityisesti palveluiden yhteensovittaminen ja yhdenmukaistaminen vaatii nykyistä enemmän panostusta. Tämä johtaisi kustannussäästöihin ja parempaan palveluiden laatuun. Konsernipalvelujohtaja olisi vastuussa palveluiden standardoinnista ja prosessien optimoinnista, mikä parantaisi asiakastyytyväisyyttä.

Strateginen johtajuus

Konsernipalvelujohtaja toimisi keskeisessä roolissa strategisen johtajuuden vahvistamisessa. Tämä rooli edellyttää syvällistä ymmärrystä organisaation tavoitteista ja kykyä sovittaa palvelut vastaamaan näitä tavoitteita. Tällä hetkellä konsernijohtoon kuuluu viranhaltijoista vain hyvinvointialuejohtaja ja talousjohtaja ja uusi konsernipalvelujohtaja tulisi määritellä samaan kategoriaan.

Viran vaikutukset

Konsernipalvelujohtajan viran perustaminen odotetaan tuovan merkittäviä positiivisia vaikutuksia organisaation toimintaan. Näitä vaikutuksia voidaan tarkastella eri näkökulmista, kuten asiakastyytyväisyyden, henkilöstön hyvinvoinnin ja taloudellisten tulosten osalta.

Keskitetty palvelujohtaminen parantaa asiakastyytyväisyyttä. Konsernipalvelujohtaja varmistaa, että palvelut ovat laadukkaita, johdonmukaisia ja asiakaslähtöisiä. Palveluprosessien jatkuva kehitys ja parannukset näkyvät suoraan asiakkaiden kokemuksissa.

Palveluiden keskittäminen ja selkeä johtajuus tuovat mukanaan parannuksia henkilöstön hyvinvointiin ja hyvin johdetut palvelut lisäävät työtyytyväisyyttä. Konsernipalvelujohtaja huolehtii siitä, että henkilöstö saa tarvittavaa tukea ja koulutusta tehtäviensä suorittamiseen.

Tehokas palveluiden johtaminen johtaa parempiin taloudellisiin tuloksiin. Resurssien käytön optimointi ja palveluprosessien tehostaminen tuovat mukanaan kustannussäästöjä, jotka heijastuvat organisaation kokonaiskannattavuuteen. Konsernipalvelujohtajan rooli on keskeinen näiden tulosten saavuttamisessa.

Viran täyttäminen

Konsernipalvelujohtajan viran täyttämisessä on tärkeää löytää henkilö, jolla on vahva kokemus palveluiden johtamisesta ja strategisesta suunnittelusta. Rekrytointiprosessi tulee suunnitella huolellisesti ja varmistaa, että valittu henkilö täyttää kaikki vaaditut kriteerit.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja toimialan tuntemus sekä riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Viran palkkaus tulee määritellä hyvinvointialueen palkkausjärjestelmän mukaisesti. Toimialajohtajilla on kokonaispalkka ja konsernipalvelujohtajan kokonaispalkaksi tulee vahvistaa 9 000€/kk.

Vastuualueet

Konsernipalvelujohtajan vastuualueet tulee määritellä selkeästi. Hän vastaa erityisesti tukipalveluiden kehittämisestä, koordinoinnista, mittaamisesta ja laadunvalvonnasta. Lisäksi hänellä on tehtävä varmistaa, että palvelut tukevat organisaation strategisia tavoitteita.

Raportointirakenne

Konsernipalvelujohtajan raportointirakenne tulee olla selkeä ja toimiva. Hän raportoi suoraan hyvinvointialuejohtajalle ja tekee tiivistä yhteistyötä muiden johtajien kanssa. Tämä varmistaa, että palvelut ovat linjassa organisaation kokonaisstrategian kanssa. Konsernipalvelujohtaja toimii samalla konserni- ja strategiapalveluiden toimialajohtajana.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää perustaa konsernipalvelujohtajan viran 1.5.2025 lukien, kokonaispalkka 9 000€/kk ja vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukset seuraavasti:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus sekä riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä
- kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Samalla aluehallitus päättää, että konsernipalvelujohtajan virka julistetaan haettavaksi yllä mainituilla kelpoisuusvaatimuksilla. Koeaika on kuusi kuukautta.

Pykälä tarkastetaan heti.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että tämä asia käsiteltiin kokouksen viimeisenä asiana, ja että hyvinvointialuejohtaja piti pöytäkirjaa tämän asian osalta, muiden viranhaltijoiden poistuttua kokoushuoneesta.

Päätös

Aluehallitus päätti perustaa konsernipalvelujohtajan viran 1.5.2025 lukien, kokonaispalkka 9 000€/kk ja vahvistaa viran kelpoisuusvaatimukset seuraavasti:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus sekä riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä
- kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Samalla aluehallitus päätti, että konsernipalvelujohtajan virka julistetaan haettavaksi yllä mainituilla kelpoisuusvaatimuksilla. Koeaika on kuusi kuukautta.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 119

LISÄPYKÄLÄ: Aluehallituksen lausunto tilintarkastuskertomuksen muistutuksesta liittyen talouden tasapainoon

IUHVADno-2025-1646

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen tarkastuslautakunta on käsitellyt vuoden 2024 tilinpäätöksen, tilintarkastuskertomuksen ja tilintarkastajan raportin kokouksessaan 5.5.2025. Tilintarkastuskertomus sisältää muistutuksen siitä, että tilivuoden 2025 talousarvio ja tilivuoden 2026 taloussuunnitelma eivät ole hyvinvointialuelain 115 §:n mukaisesti tasapainossa, kun otetaan huomioon tilivuosien 2023 ja 2024 kertynyt alijäämä. Tarkastuslautakunta on pyytänyt asianosaiselta selityksen ja aluehallitukselta lausunnon annetun muistutuksen johdosta.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää antaa annetun muistutuksen johdosta alla olevan selityksen ja lausunnon.

Alijäämän kattaminen

Koska hyvinvointialueen tilinpäätöksessä on kertynyttä alijäämää, se on katettava enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien, toisin sanoen kolmen vuoden aikana tilinpäätöshetkestä laskettuna. Jos hyvinvointialueelle kertyy lisää alijäämää, uudella alijäämällä ei ole itsenäistä kattamisaikaa. Alijäämän lisäyksen kattamisen määräaika on sama kuin ensimmäisellä alijäämällä.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alijäämä vuonna 2023 oli 34,6 miljoonaa euroa ja vuonna 2024 alijäämä asettui 48,5 miljoonaan euroon. Kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023–2024 on 83,1 miljoonaan euroon.

Aluevaltuuston 12.12.2023 hyväksymässä tuottavuusohjelmassa on keskitytty määrittelemään nk. korin A tuottavuuskohteita ja toimenpiteitä, joilla talous pyritään ensisijaisesti saamaan tasapainoon. Koska kuitenkin näiden tuottavuuskohteiden toimeenpano ei ole edennyt suunnitelmien mukaan, tuottavuusohjelmassa siirryttiin valikoitujen toimenpiteiden valmisteluun, joilla palvelujen saatavuustasoa lasketaan (kori B) tai palvelutasoa heikennetään ja leikataan (kori C). Aluehallitus päätti 26.9.2024 käynnistää tuottavuusohjelman B- ja C-korien toimenpiteitä koskevat yhteistoimintamenettelyt talouden tasapainottamisen jatkotoimenpiteiden valmistelemiseksi. Aluevaltuuston 10.12.2024 kokouksessa hyväksyttiin

palveluverkkosuunnitelma sekä talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma vuosille 2025–2028. Aluevaltuusto päätti toteuttaa ainoastaan osan aluehallituksen vuosien 2025–2028 talousarvio- ja suunnitelmaesityksen tuottavuustoimenpiteistä.

Toimialojen lisätehostamistoimenpiteitä on huomioitu vuoden 2025 talousarviossa aluevaltuustossa hyväksytyn mukaisesti noin 4,1 miljoonaa euroa. Talousarvio päättyy 8,1 miljoonan euron ylijäämään. Vuodelle 2026 lisäsäästöjä esitettyjen toimenpiteiden pohjalta on sisällytetty 0,3 miljoonaa euroa. Vuodesta 2026 alkaen on mahdollista saavuttaa kustannusalenemaa uudelleen neuvoteltavien vuokrasopimuksien kautta. Ruoka- ja puhtaanapitopalveluiden osalta tehtiin tuotantotavan osalta selvitys, jonka mukaan toiminnan kokonaisulkoistuksella saataisiin noin 1,7 miljoonan euron säästöt vuositasolla. Ulkoistamisselvitystä on jatkettu ja toiminnan ulkoistaminen toteutettaneen alkuvuodesta 2026. Vuonna 2026 on mahdollista saavuttaa voimassaolevan taloussuunnitelman mukaan 19,8 miljoonan euron ylijäämäinen tulos. Lisäksi asiakas- ja potilastietojärjestelmän käyttöönoton jälkeen on mahdollista saavuttaa kustannussäästöjä, kun vanhojen järjestelmien ylläpitosopimukset voidaan irtisanoa arviolta vuodesta 2027 eteenpäin. Apotti-järjestelmästä ei aiheudu maksuja enää vuoden 2026 jälkeen. Vuosien 2025–2028 talousarvion ja -suunnitelman sekä vuoden 2024 tilinpäätöksen mukainen arvio vuoden 2028 lopussa olevasta katettavasta alijäämästä on 9,3 milj. euroa.

Vaikka aluevaltuuston hyväksymän talousarvion mukaan talous saadaankin käännettyä ylijäämäiseksi vuodesta 2025 alkaen, hyvinvointialueen omaa tuotantoa sopeuttamalla vuosien 2023–2024 alijäämiä ei pystytä kattamaan vuoden 2026 loppuun mennessä ja samanaikaisesti turvaamaan hyvinvointialueiden rahoituslain 11 §:ssä mainittujen perustuslain 19 §:n 3 momentissa tarkoitettujen riittävien sosiaali- ja terveyspalvelujen tai perustuslain 7, 15 ja 20 §:ssä tarkoitettuihin perusoikeuksiin liittyvien pelastustoimen palvelujen järjestäminen. Kumulatiivinen alijäämä vuoden 2026 lopussa on voimassaolevan taloussuunnitelman mukaan edelleen 55,3 miljoonaa euroa. Alijäämäkertymän kattaminen vuoden 2026 loppuun mennessä on mahdollista ainoastaan valtion lisärahoituksen turvin.

Vuoden 2025 ensimmäisen vuosineljänneksen talousennusteen mukaan tilikauden ylijäämän toteutumiseen sisältyy merkittäviä riskejä: henkilöstökuluihin ennustetaan 1,6 miljoonan euron talousarvioylitystä, erikoissairaanhoidon kuluihin 4,7 miljoonan, muihin asiakaspalveluostoihin 4,2 ja työvoiman vuokraukseen 3,1 miljoonan euron budjettiylitystä. Kokonaisuudessaan tilikauden tuloksen ennustetaan toteutuvan 10,7 miljoonaa euroa alkuperäistä talousarviota heikompana.

Aluehallituksessa on käsitelty 13.3.2025 alustava listaus jatkotoimenpide-ehdotuksista, jolta osin valmistelutyö on kesken ja päätöksiä ei toistaiseksi ole tehty. Aluehallituksessa tullaan käsittelemään 22.5.2025 kokouksessa niitä toimenpiteitä, joilla tilikauden 2025 ennustettua alijäämää saadaan puristettua kohti aluevaltuuston hyväksymää talousarviota. Hyvinvointialueen on ensiarvoisen tärkeää selkeyttää pitkän aikavälin strategiset linjaukset sekä varmistaa ennakoivalla valmistelulla, vaihtoehtojen riittävällä tarkastelulla ja vuoropuhelulla, että talouden tasapainottamisen kannalta riittävät toimenpiteet saadaan valmisteltua ja vietyä läpi päätöksenteossa.

Valtion rahoitus

Vuosien 2026–2028 taloussuunnitelmassa valtion rahoituksen tason on perustunut 23.9.2024 julkaistuihin rahoituksen painelaskelmatietoihin. 30.4.2025 saadun ennakkollisen vuoden 2026 rahoituslaskelmapäivityksen myötä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen rahoitus olisi alenemassa 12,8 miljoonaa euroa painelaskelmaan verrattuna.

Hyvinvointialueiden rahoituslaissa on säädetty siirtymätasauksesta, jonka tarkoitus on korjata kaikkien hyvinvointialueiden rahoitusta kohti tarveperusteisuutta. Siirtymätasauksen laskennassa verrataan hyvinvointialueelle nykyisen rahoituslainsäädännön perusteella tulevaa rahoitusta kuntien ennen uudistusta käyttämään rahamäärään. Jos alueen kunnat ovat käyttäneet sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluihin vähemmän rahaa kuin hyvinvointialueen laskennallinen rahoitus pohja edellyttäisi, siirtymätasaus leikkaa valtion rahoitusta.

Uudistuksen valmisteluajana tehdyt siirtolaskelmat eivät vastaa todellisia kustannuksia ja siirtymätasaus aiheuttaa suurimman alijäämän kattamispaineen Itä-Uudellamaalla. Hallituksen esityksen mukaan (suora lainaus): *”Kullekin hyvinvointialueelle lasketaan siirtymätasaus alueen kuntien vuoden 2022 toteutuneiden sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen kustannusten ja vuoden 2022 tasossa lasketun laskennallisen rahoituksen välisenä erotuksena. Siirtymätasauksiin ei tehdä rahoitusmallin mukaisia palvelutarve ja indeksikorotuksia, vaan ne ovat pysyvästi vuoden 2022 hintatasossa.”* Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kannalta suurin ongelma hallituksen esityksessä eduskunnalle laiksi hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta on siirtymätasauksen laskennassa käytettävä vuosi 2022. Siirtymätasauslaskennassa lähdetään oletuksesta, että kunnat ovat raportoineet täysimääräisesti vuoden 2022 sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen kustannukset, mutta Valtiokonttorille toimitettujen tietojen pohjalta voidaan todeta, että kaikkia kuntien sisäisiä kustannuksia ei ole kohdistettu täysimääräisesti, jolloin rahoituksen laskentapohja on ollut liian alhainen jo lähtötilanteessa. Erotus vuosien 2022–2023 välillä on sisäisien erien osalta noin 20,8 miljoonaa euroa hyvinvointialueen tappioksi. Ilman siirtymätasauksia vuodesta 2023 alkaen olisi mahdollista, että alijäämät tulisivat katettua vuoden 2026 loppuun mennessä.

Valtaosa (76,8 %) Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valtion rahoituksesta kertyy terveyden-, vanhusten- ja sosiaalihuollon tarvekertoimien perusteella. Epäyhtenäisiä asiakas- ja potilastietojärjestelmiä ollaan parhaillaan korvaamassa ja kirjauskäytäntöjä yhdenmukaistamassa. Diagnoositietojen kirjausprosenttia on saatu nostettua vuoden 2022 alun vajaasta 70 prosentista vuoden 2023 lopun vajaaseen 80 prosenttiin. Diagnoositiedot eivät kuitenkaan siirry kattavasti ja oikein THL:n rekisteriin, vaikka ne olisivat hyvinvointialueella kirjattu oikein.

Rahoitusjärjestelmän uskottavuuden kannalta on tärkeää, että rahoituksen kohdentamisperustana käytettävä lähdeaineisto on mahdollisimman ajantasaista, kattavaa ja laadukasta eikä perusteettomia rahoituksen vuosikohtaisia vaihteluja pääse syntymään aineiston heikon laadun vuoksi. Käytetyn hoitoilmoitusaineiston laadun parantamiseen ja varmentamiseen tulee panostaa nykyistä enemmän, jolloin erillisiä tasapainotustoimia rahoituksen vaihtelujen ehkäisemiseksi ei tarvittaisi.

Rahoitusmallin korjaaminen on mahdollista ja täysin välttämätöntä yhdenvertaisten ja laadukkaiden sosiaali-, terveys ja pelastustoimen palvelujen turvaamiseksi kaikille kansalaisille. Hyvinvointialueiden rahoitusjärjestelmää tulisi arvioida ja kehittää

kokonaisuutena ja tunnistaa myös tilanteet, joissa rahoituksen niukkuus, sen tosiasiallinen kohdentuminen ja hyvinvointialueille muodostuneet alijäämät yhdistettynä talouden tasapainottamisvelvollisuuteen muodostavat selkeän riskin palvelujen turvaamiselle hyvinvointialueilla.

Siirtymätasaukset leikkaavat Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen rahoitusta 30.4.2025 päivitetyn laskelman mukaan vuosina 2023–2028 yhteensä 116,4 miljoonaa euroa, jonka lisäksi vuoden 2026 valtion rahoitus on alenemassa 12,8 miljoonaa euroa verrattuna voimassaolevaan talousarvioon ja -suunnitelmaan. Jotta hyvinvointialueen alijäämät saadaan katettua vuoden 2026 loppuun mennessä, aluehallituksen tulee päättää osana vuosien 2026–2028 talousarvio- ja -suunnitelmavalmistelua valtion lisärahoituksen hakemisesta riittävien peruspalveluiden turvaamiseksi.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Muutoksenhakukielto

§100, §101, §102, §103, §105, §107, §111, §112, §113, §115, §116, §117, §119

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovelletaan lakia hyvinvointialueesta, lainkohta: § 141.

Oikaisuvaatimus

§104, §108, §109, §110, §114, §118

Oikaisuvaatimusohje

Hyvinvointialuelaki 139 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukiolon päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 26 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Itä-Uudenmaan aluehallitus ja lautakunnat sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimus toimitetaan kirjaamoon.

Yhteystiedot, posti- ja käyntiosoite:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo

WSOY-talo, Mannerheiminkatu 20 K 3 krs, 06100 Porvoo

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)itauusimaa.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Itä-Uudenmaan aluehallituksen kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§106

Oikaisuvaatimusohje

Hankintaoikaisuohje ja valitusosoitus, kynnysarvon ylittävät hankinnat

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä hankintaoikaisu), tai asia voidaan saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi.

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen tai markkinaoikeudelle toimitettavan valituksen se, jota asia koskee (jäljempänä asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

I HANKINTAOIKAISUOHJE

Hankintaoikaisuvaatimuksen kohde

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintalain 132 -135 §:n mukaan hankintaoikaisua. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee.

Hankintaoikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika

Asianosaisen on vaadittava hankintaoikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on esitettävä määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Tiedoksianto sähköisesti

Hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti. Asianosainen on saanut tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei

asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.

Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi.

Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintakeskuksen hallussa.

Toimitusosoite

Viranomaisen, jolle hankintaoikaisuvaatimus toimitetaan, on Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus ja lautakunnat sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Kirjaamon yhteystiedot, posti- ja käyntiosoite:

WSOY-talo, Mannerheiminkatu 20 K 3 krs, 06100 Porvoo

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)itauusimaa.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9–15.

Hankintaoikaisuvaatimuksen vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosainen voi hankintalain nojalla hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen.

II VALITUSOSOITUS MARKKINAOIKEUTEEN

Muutoksenhaun kohde ja rajoitukset

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen.

Valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi voidaan saattaa hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

1. yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua;
2. sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin 75 §:n nojalla; tai
3. sitä, että 93 §:ssä tarkoitetun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

Muutoksenhakuaika

Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen. Tiedoksisaantipäivää ei lasketa mukaan valitusaikaan.

Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä.

Poikkeukset säännönmukaisesta valitusajasta

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa. Odotusaikaa ei tarvitse noudattaa, jos sopimus koskee puitejärjestelyn perusteella tehtävää hankintaa tai sopimus koskee dynaamisen hankintajärjestelmän sisällä tehtävää hankintaa.

Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen. Kuitenkin suora hankintaa koskeva valitus on tehtävä:

1. 30 päivän kuluessa siitä, kun suora hankinnasta on julkaistu jälki-ilmoitus Euroopan unionin virallisessa lehdessä; tai
2. kuuden kuukauden kuluessa siitä, kun hankintasopimus on tehty.

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

1. päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
2. miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
3. vaatimusten perustelut;
4. mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan ja dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevan ratkaisun osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä markkinaoikeudelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi markkinaoikeus valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimus päätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

1. valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
2. selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
3. asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 32 §:ssä säädetään.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Valituksen toimittaminen

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona tai sähköpostin avulla kuten sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetussa laissa (13/2003) säädetään. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensiksi seuraavana arkipäivänä.

Valitusperusteeseen perustuva muutoksenhakukielto

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain (410/2015) eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla.

Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön kohdassa I mainittuun osoitteeseen.

Markkinaoikeuden osoite ja muut yhteystiedot

Markkinaoikeus

Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki.

Puh. 029 56 43300

Fax. 029 56 43314

markkinaoikeus(at)oikeus.fi

sähköpostia lähetettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet> (ulkoinen linkki)